



# Corporate Social Responsibility

Emerson Polska

# Spis treści

<b>1. Wstęp</b>	<b>4</b>	<b>4. Wewnętrzne środowisko pracy</b>	<b>30</b>
<b>2. O Emerson Polska</b>	<b>6</b>	4.1 Woda mineralna i opakowania plastikowe	30
2.1 Emerson w liczbach	6	4.2 Środki higieny indywidualnej	30
2.2 Organizacja i zarządzanie	8	4.3 Klimatyzatory z czynnikiem biodegradowalnym	30
2.2.1 Struktura ogólna Emerson Polska	8	4.4 Walka z emisją hałasu	31
2.2.2 CSR w Emerson Polska	9	4.5 Wymiana oświetlenia	31
2.3 CSR w historii firmy	10	4.6 Wymiana ogrzewania	31
<b>3. Troska o środowisko naturalne</b>	<b>12</b>	<b>5. Ludzie</b>	<b>32</b>
3.1 Kierunki strategiczne w zakresie odpowiedzialności środowiskowej	12	5.1 Zatrudnienie	33
3.2 Kluczowe obszary działalności w zakresie CSR	13	5.2 Szkolenia i rozwój kariery	34
3.3 Zintegrowane podejście do jakości i środowiska	14	5.3 Praca dzieci i praca przymusowa	34
3.3.1 Certyfikat FSC	14	5.4 Przeciwdziałanie korupcji i zgłaszanie nieprawidłowości	35
3.3.2 Certyfikaty ISO	15	5.5 Zaangażowanie pracowników i kultura ciągłego doskonalenia	35
3.3.3 Członkostwo w SEDEX i audyty SMETA 4 Pillar	16	5.6 Walka z dyskryminacją	35
3.3.4 Ecovadis	17	5.7 Wpływ lokalny i zaangażowanie społeczne	36
3.4 Surowce/Opakowania	18	<b>6. Dostawcy</b>	<b>38</b>
3.4.1 Farby drukarskie	18	6.1 Współpraca z dostawcami i odpowiedzialny łańcuch dostaw	38
3.4.2 Opakowania	19	6.2 Kwalifikacja dostawców	38
3.4.3 Urządzenia do produkcji etykiet	20	6.3 Nadzór i ocena dostawców	39
3.4.4 Papier	21	6.4 Wartości i odpowiedzialność	39
3.5 Emisja gazów cieplarnianych	22	6.5 Transparentność i audyty	39
3.6 Energia elektryczna	24	<b>7. Podsumowanie</b>	<b>40</b>
3.7 Zużycie wody i gospodarka ściekowa	25		
3.8 Gospodarka odpadami	26		

# 01

## Wstęp

W Emerson Polska wierzymy, że długofalowy rozwój powinien iść w parze z odpowiedzialnością wobec ludzi, środowiska i zasad etycznych.

Odpowiedzialność traktujemy nie jako obowiązek, lecz jako integralny element sposobu, w jaki prowadzimy firmę. Dla nas to nie teoria, tylko codzienna praktyka wpisana w sposób zarządzania i oczekiwania wobec pracowników, partnerów i dostawców.



## Odpowiedzialny biznes to dla nas strategia zarządzania, która:



**minimalizuje ryzyko i maksymalizuje szanse na powodzenie przedsięwzięć biznesowych**, oferując klientom sprawdzone rozwiązania oparte na jakości, zgodności i terminowości,



**buduje trwałe relacje z ludźmi**, dbając o dobre warunki pracy, transparentną komunikację i zaangażowanie w sprawy społeczności lokalnej,



**wzmacnia nasz pozytywny wpływ społeczny i środowiskowy** poprzez konkretne działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności ekologicznej.

## Odpowiedzialność za środowisko jako fundament naszych działań CSR

Spółeczna odpowiedzialność biznesu przenika wszystkie obszary działalności Emerson Polska: od relacji z klientami i partnerami, po podejście do pracowników i otoczenia lokalnego.

W centrum tej strategii znajduje się środowisko naturalne. Bierzymy odpowiedzialność za wpływ, jaki na nie wywieramy, zarówno w codziennej działalności operacyjnej, jak i w kontekście lokalnym. Kwestie środowiskowe są dla nas kluczowym kierunkiem rozwoju CSR.

# 02

## O Emerson Polska

Od ponad 30 lat współtworzymy rynek druków specjalistycznych i zdrapek w Europie. To rdzeń naszej działalności, ale Emerson Polska to dziś prężnie rozwijające się cztery obszary, oferujące Klientom kompleksową gamę usług:

- ✓ **Druki Specjalistyczne** (etykiety, zdraпки, produkcja wysokonakładowa)
- ✓ **Zaopatrzenie biura** (materiały eksploatacyjne, artykuły biurowe i higieniczne)
- ✓ **Agencja BTL** (materiały promocyjne, akcje wspierające sprzedaż, POS-y)
- ✓ **Fulfillment i magazynowanie** (pakowanie, wysyłka, logistyka e-commerce).

Od stycznia 2025 roku, wraz z EDC Expert Direct Communication Sp. z o.o. i Speedmail Sp. z o.o., współtworzymy Grupę Emerson. Synergia usług w grupie pozwala nam oddać do dyspozycji naszych partnerów biznesowych kompleksową ofertę.

2.1

### Emerson w liczbach

**33 lata**  
na rynku

**100%**  
polskiego kapitału

**3**  
lokalizacje

**200**  
pracowników

**55 mln EUR**  
rocznego obrotu

**30**  
kierunków dostaw



### Rocznie produkujemy

**12 tys.**  
ton papieru

**100 mln**  
etykiet A4

**800 mln**  
arkuszy A4

**300 mln**  
zdrapek

**30 mln**  
rolek kasowych

**30 tys.**  
wysłanych palet

## Organizacja i zarządzanie

### 2.2.1 Struktura ogólna Emerson Polska

- 01 Dział Sprzedaży Produktów Standardowych
- 02 Dział Nadruków i Wsparcia Sprzedaży
- 03 Dział Produkcji
- 04 Dział Badań i Rozwoju
- 05 Dział Zakupów i Rozwoju
- 06 Dział Transportu
- 07 Dział Finansowo-Księgowy
- 08 Dział Administracyjny
- 09 Dział Kadr i Płac
- 10 Dział IT
- 11 Dział Marketingu i Kreacji
- 12 Dział produkcji i Logistyki
- 13 Magazyn

### 2.2.2 CSR w Emerson Polska

Działania w obszarze zrównoważonego rozwoju w Emerson Polska są prowadzone w sposób systemowy i spójny z wartościami firmy. Odpowiedzialność za strategię CSR spoczywa na Zespole ds. Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, który koordynuje wdrażanie i monitoring wszystkich inicjatyw środowiskowych, społecznych i etycznych.

#### W skład zespołu wchodzi:

- ✓ CEO, który zapewnia nadzór strategiczny oraz spójność działań CSR z celami biznesowymi firmy,
- ✓ Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i Środowiskiem, BHP oraz HACCP, odpowiedzialny za zgodność procesów z normami ISO oraz regulacjami wewnętrznymi,
- ✓ przedstawiciele kluczowych działów m.in. produkcji, HR, zakupów i administracji – którzy odpowiadają za operacyjne wdrażanie założeń CSR w swoich obszarach.

#### Zespół CSR odpowiada za:



definiowanie celów strategicznych w zakresie odpowiedzialności społecznej i środowiskowej,



planowanie i wdrażanie konkretnych działań CSR, zgodnych z polityką firmy i oczekiwaniami interesariuszy,



monitorowanie efektów działań, raportowanie postępów oraz formułowanie rekomendacji na kolejne okresy.

Taka struktura zarządzania pozwala na integrację działań CSR z codziennym funkcjonowaniem firmy oraz skuteczny nadzór nad realizacją **długofalowej strategii zrównoważonego rozwoju**.

● **2002**  
Uzyskanie certyfikacji  
ISO 9001

● **2007**  
Uzyskanie  
certyfikacji FSC

● **2009**  
Uzyskanie certyfikacji  
ISO 27001

● **2008**  
Uzyskanie certyfikacji  
ISO 14001

● **2022**  
Członek bazy SEDEX,  
pierwszy audyt wg  
metodyki SMETA 4 Pillar

● **2023**  
Pierwsza ocena  
Ecovadis

● **2024**  
Okresowy audyt SEDEX  
wg metodyki SMETA  
4 Pillar

● **2026**  
Uzyskanie certyfikacji  
ISO 45001

● **2025**  
Okresowy audyt SEDEX  
wg metodyki SMETA  
4 Pillar

● **2024**  
Kolejna ocena  
Ecovadis

# 03

## Troska o środowisko naturalne

Jednym z priorytetów strategii CSR w Emerson Polska jest koncentracja na działaniach środowiskowych.

### 3.1 Kierunki strategiczne w zakresie odpowiedzialności środowiskowej

Działania Spółki koncentrują się na dwóch kluczowych wymiarach:



#### Wymiar biznesowy: ekologia w relacjach z Klientem

Emerson Polska dostarcza kompleksowe rozwiązania (produkty i usługi), które nie tylko spełniają oczekiwania finansowe, ale przede wszystkim zwiększają efektywność środowiskową po stronie Klienta. Firma na każdym etapie produkcji stosuje materiały i technologie zgodne z normami ekologicznymi i certyfikatami środowiskowymi. Ekologiczna wartość oferty staje się trwałym elementem relacji handlowych, a wspieranie i wzmacnianie postaw prośrodowiskowych u Klientów – jednym z celów biznesowych.



#### Wymiar środowiskowy: troska o miejsce pracy i jego otoczenie

Drugim filarem strategii jest środowisko naturalne otaczające zakład oraz przestrzeń życia pracowników. To obszar codziennej troski Spółki, w którym działania CSR skupiają się na minimalizacji wpływu procesów produkcyjnych na otoczenie i wspieraniu zrównoważonego rozwoju lokalnego.

### 3.2 Kluczowe obszary działalności w zakresie CSR

Realizacja strategii środowiskowej opiera się na systematycznych działaniach w sześciu głównych obszarach:



### 3.3

## Zintegrowane podejście do jakości i środowiska

### 3.3.1 Certyfikat FSC

Dla Emerson Polska zrównoważony rozwój i troska o środowisko to nie deklaracje, lecz konkretne działania. Jednym z kluczowych elementów tej strategii jest odpowiedzialne zarządzanie surowcami naturalnymi, w tym wykorzystywanym papierem i materiałami drzewnymi.

W tym celu firma wdrożyła i certyfikowała system kontroli pochodzenia produktu zgodny z międzynarodowym standardem FSC (Forest Stewardship Council) – organizacji z siedzibą w Oaxaca (Meksyk), promującej odpowiedzialną gospodarkę leśną na świecie.

Certyfikat FSC potwierdza, że Emerson Polska wykorzystuje w produkcji surowce pochodzące z legalnych, zarządzanych w sposób odpowiedzialny źródeł, a cały łańcuch dostaw podlega ścisłej kontroli. Uprawnia on również do umieszczania znaku FSC na wyrobach, co stanowi jasny sygnał dla klientów i partnerów, że firma dba o środowisko, wspiera etyczny handel i przeciwdziała degradacji lasów.



### 3.3.2 Certyfikaty ISO

W Emerson Polska odpowiedzialność za jakość, środowisko oraz bhp stanowi fundament codziennego działania. Firma wdrożyła Zintegrowany System Zarządzania, zgodny z międzynarodowymi normami ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001. Proces certyfikacji w kilku etapach przeprowadziła renomowana jednostka DEKRA, uznawana za jednego z liderów w dziedzinie niezależnych audytów i certyfikacji na rynku europejskim. Akredytacja ta jest potwierdzeniem naszej wiarygodności i zgodności z najwyższymi standardami branżowymi.

Audytorzy DEKRA podkreślili, że Emerson Polska nie tylko spełnia wymogi norm, ale również wykracza poza minimalne standardy w zakresie ochrony środowiska oraz bhp. Regularne kontrole potwierdzają nasze zaangażowanie w rozwój odpowiedzialnego biznesu, opartego na przejrzystości, zgodności i ciągłym doskonaleniu procesów.

Za certyfikacją stoją ludzie – przeszkoleni pracownicy, którzy rozumieją znaczenie odpowiedzialności środowiskowej na każdym etapie cyklu życia produktu. Dzięki ich wiedzy i świadomości, oferujemy klientom nie tylko bezpieczne i legalne rozwiązania, ale także realną wartość dodaną opartą na zrównoważonym rozwoju i etyce działania.

Uzyskanie certyfikatu ISO 45001 w kolejnym obszarze funkcjonowania - zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy, wspiera organizację w identyfikacji, minimalizowaniu i zapobieganiu ryzykom zawodowym, zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pracy dla wszystkich pracowników. Wdrożenie ISO 45001 - najwyższego uznawanego na świecie w zakresie zarządzania bhp, stanowi kolejny krok w rozwoju odpowiedzialnego i zrównoważonego biznesu, uzupełniając podejście firmy do jakości, środowiska oraz bezpieczeństwa informacji.

Emerson Polska posiada także certyfikat ISO 27001, który potwierdza skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem informacji w zakresie projektowania i produkcji m.in. etykiet, kuponów zdrapkowych i losów loteryjnych.

System ten chroni dane klientów przed nieuprawnionym dostępem i utratą danych, wspiera zgodność z przepisami oraz minimalizuje ryzyko operacyjne związane z przetwarzaniem informacji poufnych.





### 3.3.3 Członkostwo w SEDEX i audyty SMETA 4 Pillar

Emerson Polska jest także członkiem organizacji Sedex, zajmującej się promowaniem etycznych i odpowiedzialnych praktyk biznesowych w globalnych łańcuchach dostaw, oferującej swoim członkom szereg usług związanych ze standardem ETI Base Code.

**Corocznie realizowany audyt według metodyki SMETA 4 Pillar potwierdza zgodność procesów realizowanych w spółce w zakresie czterech obszarów etycznych:**



standardy pracy



zdrowie  
i bezpieczeństwo



ocena środowiskowa



etyka biznesu

### 3.3.4 Ecovadis

Emerson Polska został również nagrodzony brązowym medalem w uznaniu osiągnięć w zakresie zrównoważonego rozwoju. Uzyskanie certyfikatu Ecovadis świadczy o zaangażowaniu firmy w odpowiedzialność społeczną, środowiskową oraz etyczne praktyki biznesowe.

Ocena ta potwierdza, że firma spełnia międzynarodowe standardy w zakresie CSR, w tym m.in. ochrony środowiska, praw człowieka, etyki i zrównoważonych łańcuchów dostaw.





## 3.4 Surowce/Opakowania

### 3.4.1 Farby drukarskie

Stosowane przez Emerson Polska farby i lakiery w dużej mierze pozbawione są rozpuszczalników organicznych, są zazwyczaj wodorociekliczne lub oparte na mniej szkodliwych dla środowiska i zdrowia substancjach wiążących.

#### Zgodnie z naszą odpowiedzialnością przemysłową:



monitorujemy stosowanie wszystkich chemikaliów (rozpuszczalników, farb itp.),



przestrzegamy norm REACH i CLP,



kupujemy wyłącznie produkty bez substancji rakotwórczych, mutagennych i toksycznych (CMR).

### 3.4.2 Opakowania

Do pakowania naszych produktów (powstałych w procesie produkcyjnym) w większości stosujemy kartony wykonywane z surowców pochodzących m.in. w 70% z odzysku z makulatury.

#### Nasze działania w obszarze opakowań uwzględniają:



ograniczenie komponentów plastikowych w opakowaniach,



preferowanie materiałów biodegradowalnych lub pochodzących z recyklingu,



testowanie alternatywnych rozwiązań (np. taśm papierowych zamiast plastikowych).

#### Dodatkowo, w ramach rozwijania zrównoważonych rozwiązań produktowych, oferujemy na rynku dwa autorskie rozwiązania:



##### Infinity Packs

opakowania o wydłużonym cyklu życia, projektowane z myślą o ponownym użyciu i minimalizacji odpadów.



##### Green Packs

papierowe przyłgi kurierskie czyli rozwiązania bazujące na komponentach z recyklingu, z naciskiem na łatwość dalszego odzysku materiału przez odbiorcę końcowego.

### 3.4.3 Urządzenia do produkcji etykiet

Nasz park maszynowy tworzony jest przy współpracy ze światowymi liderami realizacji idei zrównoważonego rozwoju i producentami produktów spełniających najwyższe standardy ekologiczne.

Współpraca z dostawcami technologii wykracza poza zwykłą formułę relacji z firmą serwisową, sprowadzoną jedynie do technicznego przeglądu i utrzymania maszyn. Współpraca pozwala nam czerpać z doświadczeń tego potentata. **Dzięki temu eliminujemy szkodliwe dla środowiska substancje używane w procesie produkcji, poprawiamy wydajność transportu oraz promujemy zielony marketing.**

### 3.4.4 Papier

W Emerson Polska procesy produkcyjne i usługowe opierają się na wysokiej jakości surowcach, które są niezbędne do realizacji zamówień oraz utrzymania standardów technologicznych.

Znaczący udział w kosztach zakupów stanowią materiały podstawowe, takie jak papier, farby, kleje, chemia, czy opakowania, dlatego zwracamy szczególną uwagę na aspekty zrównoważonego rozwoju dokonując wyboru partnerów biznesowych w zakresie dostaw.

#### Papier, którego używamy:



pochodzi w ponad 95% od dostawców europejskich (pozostałe 5% to dostawcy spoza Unii Europejskiej),



wyberany jest w sposób odpowiedzialny i kontrolowany,



w 2024 roku ponad 42% zakupionego papieru posiadało certyfikat FSC, a ponad 4% - certyfikat PEFC. Jednocześnie ponad 40% posiadało certyfikat EcoLabel. Warto podkreślić, że niemal 100% papieru pochodziło od dostawców posiadających certyfikaty FSC, PEFC lub EcoLabel.

#### Nasze główne kryteria wyboru papieru to:

- ✓ wysoka jakość przy spełnieniu najwyższych kryteriów produkcyjnych,
- ✓ redukcja emisji (optymalizacja procesów produkcyjnych przez producentów oraz optymalizacja transportu papieru do naszego magazynu),
- ✓ maksymalizacja zakupów u dostawców lokalnych,
- ✓ niska zawartość wybielaczy i chemikaliów,
- ✓ weryfikacja danych środowiskowych producentów.

## Emisja gazów cieplarnianych

Emerson Polska prowadzi działalność produkcyjną w sposób neutralny dla środowiska. Poza sezonem grzewczym firma nie emituje zanieczyszczeń do atmosfery. Ogrzewanie hal, magazynów i biur to jedyne źródło emisji, a jego wpływ środowiskowy jest ściśle kontrolowany. Spółka regularnie raportuje dane o emisjach do KOBIZE – Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami.

**W oparciu o metodologię GHG Protocol zarządzamy naszym śladem węglowym w trzech zakresach:**

- Scope 1**

✓ Obejmuje bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych ze źródeł będących własnością lub kontrolowanych przez organizację raportującą.
- Scope 2**

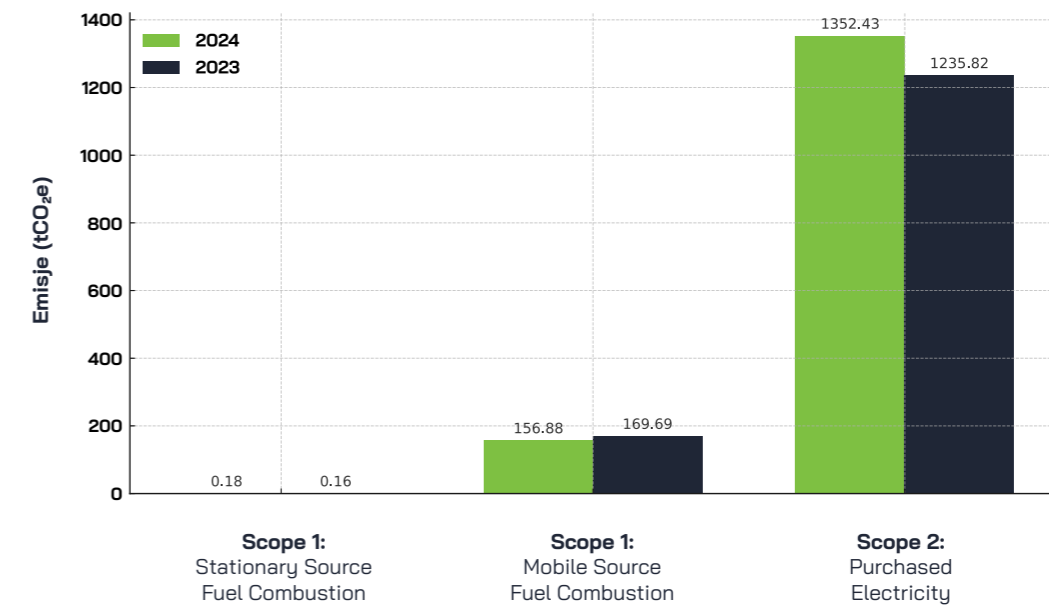
✓ Obejmuje pośrednie emisje gazów cieplarnianych pochodzące z wytwarzania zakupionej energii elektrycznej, pary, ogrzewania i chłodu zużywanego przez organizację raportującą.
- Scope 3**

✓ Obejmuje wszystkie inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych, które występują w łańcuchu wartości organizacji, zarówno na wcześniejszym, jak i niższym szczeblu. Obejmuje to emisje pochodzące z takich działań, jak wydobywanie i produkcja zakupionych materiałów, transport towarów, dojazdy pracowników oraz użytkowanie i utylizacja sprzedanych produktów.

Analiza pozwala nam lepiej ukierunkować działania na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz lepiej zarządzać działaniami w ramach Scope 1, 2 i 3, określając priorytetowe źródła emisji.

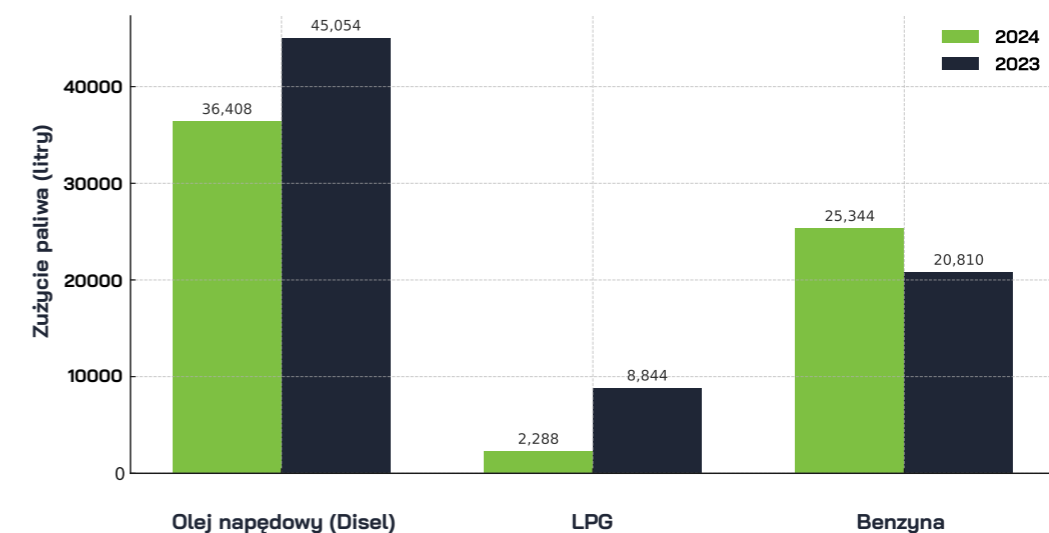
Coraz więcej klientów oczekuje konkretnych danych na temat śladu węglowego usług, które im dostarczamy. Aktualnie przy konkretnym zapotrzebowaniu Klienta realizujemy pełne wycieszenie emisji z zakresu GHG Scope 3.

## Porównanie emisji CO<sub>2</sub>e - Scope 1 i 2



Redukcja emisji związanej z przemieszczaniem się pracowników jest dla nas również istotna. Promowane są spotkania zdalne, a część naszej floty stanowią pojazdy hybrydowe. W 2024 roku 22,2% floty stanowiły pojazdy hybrydowe.

## Porównanie zużycia paliw



## Co z tego wynika:

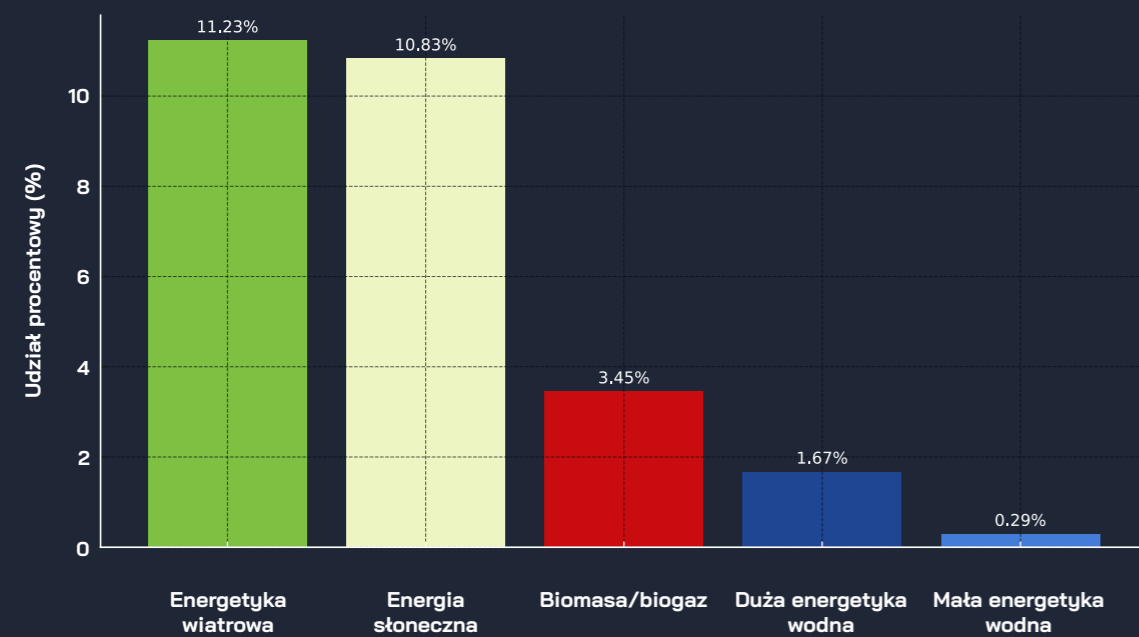
- ✓ zużycie oleju napędowego (Diesel) spadło o ok. 19%,
- ✓ zużycie LPG znacznie się zmniejszyło – ponad 70%.

3.6

## Energia elektryczna

Nasz dostawca energii elektrycznej dostarczył nam w ciągu ostatniego roku 27,47 % energii wytworzonej ze źródeł odnawialnych.

**Struktura paliw i innych nośników energii pierwotnej zużytych do wytworzenia energii elektrycznej sprzedanej przez PGE Obrót S.A.**



### Dodatkowe działania oszczędnościowe:

- ✔ wyłączenie komputerów i drukarek poza godzinami pracy,
- ✔ zatrzymanie maszyn produkcyjnych w czasie przerw,
- ✔ edukacja i uświadamianie pracowników na temat wpływu codziennych działań na środowisko.

3.7

## Zużycie wody i gospodarka ściekowa

W procesie produkcyjnym nie następuje także istotne zużycie wody oraz zasilenie miejskich ścieków przeznaczonych do oczyszczenia.

Powstałe ścieki bytowe regularnie poddawane są badaniom przez akredytowane laboratorium.



## Gospodarka odpadami

W Emerson Polska dążymy do ograniczenia naszego wpływu środowiskowego poprzez odpowiedzialne zarządzanie odpadami. Zapewniamy zdefiniowany, zgodny z wymogami polskiego i unijnego prawa, tok postępowania przy kwalifikowaniu i sprawowaniu nadzoru nad odbiorcami odpadów.

Segregacja i odbiór odpadów z terenu firmy jest realizowana poprzez kwalifikowanych odbiorców odpadów z wykorzystaniem listy zdefiniowanych odpadów

**Weryfikacja odbiorców odpadów dokonywana jest poprzez sprawdzenie czy odbiorca posiada przewidziane przepisami o odpadach decyzje w zakresie:**



zbierania



odzysku



unieszkodliwiania  
odpadów

Odpady komunalne wytworzone przez pracowników na terenie zakładu podlegają segregacji. W strefach specjalnych rozmieszczone są pojemniki pozwalające na segregację odpadów na następujące frakcje: papier, plastik, szkło, odpady mieszane.

Emerson Polska posiada spisany program gospodarki odpadami. Odpady podobne do komunalnych i produkcyjne powstają w wyniku prowadzenia w obiekcie standardowej działalności i są efektem niezbędnej jego eksploatacji. Unikamy stosowania materiałów i urządzeń stanowiących po zużyciu odpady niebezpieczne. W budynkach firmy działania tego rodzaju dotyczą m.in. nie stosowania lamp oświetleniowych zawierających rtęć (światłówki). Stosowane są lampy innego rodzaju oraz sprzęt o wydłużonym czasie eksploatacji.

W ramach prawidłowej gospodarki odpadami w przedsiębiorstwie wyodrębniono i ewidencjonuje się następujące rodzaje odpadów, których ilość podlega minimalizacji:

- ✓ folia,
- ✓ odpady farb drukarskich,
- ✓ oleje przepracowane i smarowe,
- ✓ płyny hamulcowe,
- ✓ opakowania z tworzyw sztucznych,
- ✓ złom użytkowy metali,
- ✓ opakowania po olejach i smarach,
- ✓ drewno – palety,
- ✓ opony,
- ✓ gruz i elementy z rozbiórki budowlanej,
- ✓ papier i tektura – makulatura zmieszana, makulatura biała (zadrukowana i czysta), szara.

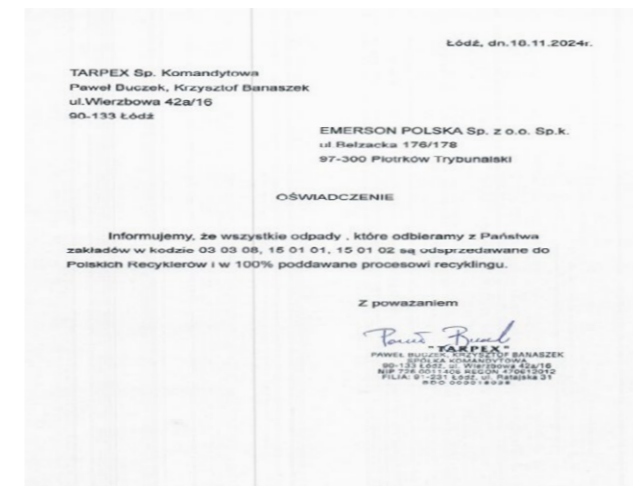




Aktualny stan wyposażenia obiektów i terenu przedsiębiorstwa umożliwia zbieranie, składowanie i przekazywanie do dalszego wykorzystania niemal w całości zebranych odpadów produkcyjnych (tektura, papier, folia, odpady farb drukarskich, odpady z obróbki płyt i błon fotograficznych). Odpady produkcyjne, głównie tektura oraz pozostała makulatura i folia przewidziane do przekazania odbiorcom składowane są w belach (po sprasowaniu w belownicy mechanicznej lub prasie), na paletach drewnianych lub w skrzyniach zbitych z palet drewnianych i zabezpieczonych folią (makulatura drobna) pod zadaszeniem w rejonie hali produkcyjnej. Odpady te zabezpieczone są przed działaniem czynników atmosferycznych. Odpady podobne do komunalnych przeznaczone do usunięcia na wysypisko, gromadzone są w zamykanych kontenerach. Na bieżąco zabezpieczane są pojemniki i wyznaczone odpowiednie miejsca do składowania odpadów niebezpiecznych. Warunki składowania ww. odpadów zabezpieczają środowisko przed negatywnym oddziaływaniem.

Zgromadzone odpady podobne do komunalnych i produkcyjne usuwane są transportem firm świadczących usługi komunalne oraz firm przyjmujących odpady do neutralizacji i dalszego gospodarczego wykorzystania.

100% odpadów o kodach 03 03 08, 15 01 01 (opakowania papierowe) oraz 15 01 02 (opakowania z tworzyw sztucznych) poddawane jest recyklingowi.



**POTWIERDZENIE WPROWADZENIA ROCZNEGO RAPORTU DLA  
PODMIOTU DO KRAJOWEJ BAZY O EMISJACH GAZÓW  
CIĘPLARNIANYCH I INNYCH SUBSTANCJI**

Nazwa podmiotu:	Emerson Polska Sp. z o.o.
REGON podmiotu:	590000402
Numer identyfikacyjny podmiotu:	P025516
Oznaczenie raportu:	2025
Okres sprawozdawczy:	01.01.2025 - 31.12.2025
Osoba wysyłająca raport:	
Data wysłania raportu:	27.01.2026 11:48:01



**BAZA DANYCH O PRODUKTACH  
I OPAKOWANIACH ORAZ  
O GOSPODARCE ODPADAMI**

Regularnie, w wyznaczonych prawem terminach, składamy sprawozdania o ilościach wytworzonych odpadów do Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz gospodarce odpadami – BDO.

Nasz nr rejestrowy nadany przez Marszałka Województwa Łódzkiego to 000015526.

Emerson Polska wykazuje odpowiednią troskę w zakresie właściwego zagospodarowania odpadów opakowaniowych, której jednym z przejawów jest podjęcie współpracy w zakresie wsparcia budowy krajowego systemu zbiórki selektywnej odpadów opakowaniowych zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów prawa polskiego i Unii Europejskiej w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych.

# 04

## Wewnętrzne środowisko pracy

4.1

### Woda mineralna i opakowania plastikowe

Rezygnujemy z zakupu wody mineralnej i innych napojów w butelkach plastikowych i kartonach. Wewnętrzna instalacja wodna w zakładzie pracy oparta jest o technologię osmozy z filtracją pozwalającą na uzdatnienie wody do celów konsumpcyjnych. Woda w obszarze biurowym rozlewana jest do szklanych karafek, z których pracownicy oraz goście rozlewają ją sobie do szklanek.

4.2

### Środki higieny indywidualnej

Dla ograniczenia zużycia papierowych ręczników zamontowano nowe podajniki. Spowodowało to obniżenie zużycia tych ręczników o około 30%. W większości toalet znajdują się czujniki ruchu, które ograniczają zużycie energii elektrycznej i automatyczne gaszenie światła, w czasie gdy nikt z nich nie korzysta. W toaletach znajdują się również baterie czasowe, które uniemożliwiają zbyt duże zużycie wody oraz pozostawienie odkręconego kranu.

4.3

### Klimatyzatory z czynnikiem biodegradowalnym

Nowe klimatyzatory działają na ekologicznym czynniku, biodegradowalnym, który nawet podczas ewentualnej awarii i wycieku gazu do środowiska jest przyjazny dla warstwy ozonowej.

4.4

### Walka z emisją hałasu

W roku 2020 rozpoczęto prace mające na celu zmniejszenie emisji hałasu do środowiska. W halach produkcyjnych na wentylatorach wyrzutowych zamontowano tłumiki akustyczne. Rozpoczęto również instalację osłon kierunkowych wylotu wentylatora, których zadaniem będzie kierowanie ruchu wyrzucanego powietrza, co będzie stanowiło dodatkowe wygłuszenie.

4.5

### Wymiana oświetlenia

Przeprowadzono modernizację oświetlenia w halach produkcyjnych oraz magazynowych. Zrezygnowano ze świetlówek starej generacji na rzecz nowych, energooszczędnych, w efektywniejszy sposób spełniających normy i wymagania stawiane bezpiecznej i higienicznej pracy (świetlówki led). Modernizacja oświetlenia, spowodowała zmniejszenie zużycia energii elektrycznej oraz zmniejszenie samej ilości potrzebnych opraw do doświetlenia pomieszczeń.

4.6

### Wymiana ogrzewania

W roku 2015 zmieniono ogrzewanie z olejowego na gazowe.



# 05

## Ludzie

W Emerson Polska funkcjonuje regulamin pracy zgodny z Kodeksem pracy i Konstytucją RP. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko oraz podstawę nawiązania stosunku pracy.

### Emerson Polska przestrzega podstawowych praw pracowniczych wynikających z przepisów prawa pracy oraz systemu SMETA, w tym:

- ✓ zapewnia wynagrodzenie zgodne z kwalifikacjami, a także równość wynagrodzeń dla osób wykonujących tę samą lub podobną pracę, niezależnie od płci, wieku, narodowości czy niepełnosprawności,
- ✓ przestrzega zasad równego traktowania i braku dyskryminacji w całym cyklu zatrudnienia,
- ✓ gwarantuje prawo do wypoczynku, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego,
- ✓ zatrudniając nie stosuje praktyk dyskryminacyjnych i przestrzega zasad poszanowania godności osobistej,
- ✓ dba o potrzeby socjalne pracowników poprzez funkcjonowanie funduszu świadczeń.

Emerson Polska działa uczciwie i przejrzysto. Terminowo wywiązujemy się z zobowiązań wobec pracowników, kontrahentów oraz instytucji publicznych (ZUS, urząd skarbowy). Od początku funkcjonowania Spółki rola odpowiedzialnego pracodawcy stanowi dla nas jedno z kluczowych zadań.

## 5.1 Zatrudnienie

Nasi pracownicy to siła Emerson Polska – fundament naszego rozwoju i jakości operacyjnej.

Zespół liczy 186 osób, w tym 115 mężczyzn i 71 kobiet, co oznacza, że kobiety stanowią 38% zatrudnionych. Wspieramy różnorodność, dbając o sprawiedliwy dostęp do stanowisk i awansu – również na poziomie kierowniczym.

### W strukturze zarządczo-administracyjnej kobiety obejmują:

- ✓ 53% stanowisk kierowniczych (8 kobiet na 15 osób),
- ✓ ponad 68% stanowisk administracyjnych (37 kobiet na 54 osoby),
- ✓ a także blisko połowę funkcji team leaderskich (7 kobiet na 18 osób).

Przywiązujemy dużą wagę do równości wynagrodzeń, zgodnie z zasadą „równa płaca za równą pracę”, bez względu na płeć, wiek czy inne cechy osobiste.

Systematycznie monitorujemy dane dotyczące zatrudnienia, aby zapewnić przejrzystość, sprawiedliwość i spójność z wymaganiami odpowiedzialności społecznej – m.in. w ramach audytów Smeta.



5.2

## Szkolenia i rozwój kariery

W 2023 roku Emerson Polska zrealizował łącznie 590 godzin szkoleń, co daje średnio 3 godziny i 21 minut szkolenia na jednego pracownika (przy zatrudnieniu 176 osób na dzień 31.12.2023 r.).

### Zakres szkoleń obejmował kluczowe obszary wpływające na bezpieczeństwo, jakość i rozwój kompetencji:

- ✔ **Szkolenia BHP (wstępne i okresowe)** – potwierdzające nasz priorytetowy nacisk na bezpieczeństwo pracy.
- ✔ **Szkolenie dotyczące zintegrowanego systemu zarządzania jakością oraz HACCP** – wpisujące się w standardy jakościowe i środowiskowe.
- ✔ **Szkolenie z zakresu Zakładowego Systemu Kontroli Pochodzenia Produktu FSC** – istotne w kontekście odpowiedzialności środowiskowej i zgodności z certyfikacją FSC.
- ✔ **Kursy podnoszące kompetencje zawodowe** – w tym kurs kwalifikacyjny kom 331-G1 oraz szkolenie z Excela na poziomie średniozaawansowanym.

Systematyczny rozwój kompetencji naszych pracowników wpisuje się w strategię zrównoważonego rozwoju i jakości organizacyjnej. W kolejnych latach planujemy dalsze zwiększanie liczby godzin przypadających na pracownika oraz rozwijanie tematów związanych z cyfryzacją, efektywnością operacyjną i zrównoważonym rozwojem.

5.3

## Praca dzieci i praca przymusowa

- ✔ Nie zatrudniamy osób poniżej 15 roku życia, a osoby niepełnoletnie nie wykonują prac niebezpiecznych – zgodnie z przepisami.
- ✔ Nie dopuszczamy pracy przymusowej – zatrudnienie jest dobrowolne i oparte na obustronnej zgodzie.

5.4

## Przeciwdziałanie korupcji i zgłaszanie nieprawidłowości

Emerson Polska prowadzi przejrzystą politykę antykorupcyjną, opartą na jasno określonych zasadach i standardach postępowania. Celem tych działań jest zapobieganie oraz szybka reakcja na wszelkie przypadki mogące nosić znamiona korupcji. Firma definiuje katalog niedopuszczalnych zachowań oraz określa procedurę postępowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego.

Każdy pracownik ma możliwość zgłoszenia nieprawidłowości - zarówno drogą mailową (etyka@emerson.pl), jak i anonimowo, w formie papierowej, za pośrednictwem dedykowanej skrzynki kontaktowej. Firma gwarantuje ochronę sygnalistów, nie tolerując żadnych form represji, dyskryminacji czy mobbingu wobec osób działających w dobrej wierze.

Wszystkie zgłoszenia są traktowane poważnie, analizowane w sposób rzetelny i poufny.

5.5

## Zaangażowanie pracowników i kultura ciągłego doskonalenia

W Emerson Polska aktywnie promujemy kulturę ciągłego doskonalenia (Kaizen). Pracownicy mają realny wpływ na rozwój organizacji – mogą zgłaszać własne pomysły optymalizacyjne, które poprawiają jakość pracy, bezpieczeństwo, efektywność procesów lub komfort środowiska pracy.

Co miesiąc organizujemy konkursy na najlepsze inicjatywy Kaizen, nagradzając najbardziej innowacyjne i praktyczne rozwiązania. W ten sposób wzmocniamy sprawczość zespołów, doceniamy zaangażowanie i wspólnie budujemy lepsze miejsce pracy.

5.6

## Walka z dyskryminacją

Promujemy kulturę inkluzywności i równego traktowania. Każdy pracownik – niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wyznania czy sprawności – ma równe szanse na rozwój zawodowy i osobisty. Wspieramy różnorodność jako fundament silnego, nowoczesnego środowiska pracy.

## Wpływ lokalny i zaangażowanie społeczne

Emerson Polska od lat aktywnie uczestniczy w życiu lokalnej społeczności, wspierając inicjatywy społeczne, edukacyjne i charytatywne. Nasze zaangażowanie opiera się na długofalowych relacjach, potrzebach lokalnych instytucji oraz bezpośrednim wsparciu osób potrzebujących.

### Nasze działania społeczne koncentrują się na trzech głównych obszarach:



#### Pomoc instytucjom i osobom prywatnym:

- stałe wsparcie dla szkół, przedszkoli i placówek opiekuńczych,
- pomoc rzeczowa i finansowa dla instytucji publicznych,
- zbiórki i darowizny dla osób chorych oraz rodzin w kryzysie,
- udział w akcjach humanitarnych, m.in. pomoc dla powodzi.



#### Partnerstwa lokalne:

- wieloletnia współpraca ze Stowarzyszeniem Dzieci i Młodzieży „HARC”,
- sponsoring corocznej Gali Wolontariatu w Piotrkowie Trybunalskim,
- wsparcie dla szkółki piłkarskiej Projekt Akademii MABO w Piotrkowie Trybunalskim,
- udział w wydarzeniach i inicjatywach organizowanych przez lokalne samorządy i NGO.



#### Wsparcie wewnętrzne dla pracowników:

- organizacja wydarzeń integracyjnych i okolicznościowych (Wigilie, Dzień Dziecka),
- dofinansowanie kart sportowych (aktywny styl życia),
- finansowanie prywatnych pakietów medycznych (profilaktyka i opieka zdrowotna).
- systematyczne wypłaty z funduszu świadczeń socjalnych, karty świąteczne, upominki dla dzieci z okazji dnia Dziecka i Mikołaja, dofinansowanie zakupu szkielek korekcyjnych, wsparcie dla potrzebujących pracowników związane z trudną sytuacją życiową i finansową.

W 2024 i 2025 roku kontynuujemy i rozwijamy nasze działania CSR, traktując lokalne zaangażowanie jako integralny element kultury organizacyjnej i strategii odpowiedzialnego biznesu.

### Wybrane inicjatywy z 2024 roku.

- ✔ **Aukcja charytatywna dla WOŚP**, na którą przekazaliśmy koszulkę z autografem PELE. T-shirt został wycyтовany za 11 150 zł. Cały dochód przekazano na Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy.
- ✔ **Zbiórka karmy dla zwierząt** - w ramach corocznej akcji dla Schroniska w Piotrkowie Trybunalskim zebrano aż 380 kg karmy. Akcja została zrealizowana we współpracy z EDC i Speedmail.
- ✔ **Pomoc dla chłopca chorego na neuroblastomę IV stopnia** - Emerson Polska wsparł zbiórkę środków. Firma stworzyła symboliczną „tablicę fundraisingową” i zainicjowała łańcuch wsparcia wśród lokalnych przedsiębiorstw.
- ✔ **Pomoc dla powodzi:** po katastrofalnych powodziach, Emerson Polska we współpracy z Urzędem Miasta Piotrków Trybunalski, przekazał artykuły higieniczne, spożywcze i materiały pakowe dla najbardziej poszkodowanych mieszkańców Nysy.
- ✔ **Wsparcie finansowe dla Państwowej Straży Pożarnej w Piotrkowie Trybunalskim** na rzecz modernizacji przyłącza głównego energii elektrycznej Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Piotrkowie Trybunalskim.



# 06

## Dostawcy

### 6.1

## Współpraca z dostawcami i odpowiedzialny łańcuch dostaw

Emerson Polska realizuje politykę zrównoważonego rozwoju również w obszarze zakupów i współpracy z dostawcami. Kluczowe znaczenie ma dla nas budowanie relacji z partnerami biznesowymi, którzy spełniają wysokie wymagania jakościowe, środowiskowe oraz etyczne.

### 6.2

## Kwalifikacja dostawców

Zgodnie z procedurą PW-02, wszyscy nasi dostawcy podlegają formalnej kwalifikacji, a zakupy mogą być realizowane wyłącznie u partnerów znajdujących się na liście kwalifikowanych dostawców.

Proces kwalifikacji opiera się na następujących kryteriach:

- ✓ certyfikaty ISO 9001 i ISO 14001, ewentualnie potwierdzona zgodność z wymaganiami jakościowymi i środowiskowymi,
- ✓ akceptacja kodeksu etycznego ETI Base Code,
- ✓ ocena etyczna – minimum 50% pozytywnych odpowiedzi w ankiecie dostawcy,
- ✓ spełnianie wymogów higieniczno-sanitarnych (w przypadku dostawców żywności i napojów),
- ✓ dla surowców certyfikowanych FSC – aktualny certyfikat FSC, sprawdzany przed każdorazowym zakupem.

Dla dostawców nieposiadających certyfikatów, przeprowadzana jest szczegółowa ocena za pomocą ankiety, której wyniki stanowią podstawę decyzji o dopuszczeniu do współpracy.

### 6.3

## Nadzór i ocena dostawców

Każdy kwalifikowany dostawca podlega regularnej, półrocznej ocenie. Kryteria obejmują:

- ✓ jakość wyrobów i zgodność z dokumentacją,
- ✓ terminowość realizacji zamówień,
- ✓ przestrzeganie zasad etycznych,
- ✓ aspekty środowiskowe (np. posiadane certyfikaty, deklaracje proekologiczne),
- ✓ ogólne warunki współpracy.

Na podstawie oceny punktowej (w skali 1–5) dostawcy utrzymują status kwalifikowanego lub zostają z listy wykreśleni. W przypadku rażących niezgodności – szczególnie w obszarze etyki lub higieny – możliwe jest natychmiastowe zakończenie współpracy.

### 6.4

## Wartości i odpowiedzialność

Nasza firma oczekuje od partnerów przestrzegania zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Kodeks etyczny ETI Base Code oraz dodatkowe wymogi środowiskowe są integralną częścią warunków współpracy. W ten sposób wspieramy etyczny łańcuch dostaw i przyczyniamy się do minimalizacji wpływu na środowisko.

### 6.5

## Transparentność i audyty

W razie wątpliwości co do zgodności działań dostawcy z wymaganiami Emerson, możliwe jest przeprowadzenie audytu zewnętrznego. Audyty koncentrują się na jakości, aspektach środowiskowych oraz zgodności z polityką FSC.

# 07

## Podsumowanie

Na podstawie przedstawionych informacji można jednoznacznie stwierdzić, że Emerson Polska skutecznie realizuje kompleksową Politykę Zrównoważonego Rozwoju, obejmującą kluczowe obszary: środowisko, odpowiedzialność społeczną i ład organizacyjny.

**Nasze działania koncentrują się na ograniczaniu wpływu na środowisko** – poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych, zmniejszanie ilości odpadów i poprawę efektywności energetycznej.

**Wspieramy odpowiedzialne zakupy** – niemal 100% stosowanego papieru pochodzi od certyfikowanych dostawców (FSC, PEFC, EcoLabel), a nasi partnerzy spełniają wysokie standardy jakościowe, środowiskowe i etyczne.

**Budujemy zaangażowaną i stabilną kadrę** – oferując równość szans, benefity zdrowotne, szkolenia i sprawczość w codziennej pracy. Jako pracodawca i członek społeczności lokalnej regularnie wspieramy inicjatywy społeczne i edukacyjne, a także akcje charytatywne.

**Wierzimy, że taka strategia nie tylko wzmacnia naszą reputację i zwiększa satysfakcję klientów, ale też buduje trwałe relacje z interesariuszami oraz tworzy pozytywny wpływ społeczny i środowiskowy.**

### Cele za ostatnie trzy lata:

- ✓ Zminimalizowanie wpływu akustycznej działalności zakładu na otaczające tereny, w tym zamieszkałe przez okolicznych mieszkańców. Wynik – pełna zgodność z obowiązującymi przepisami uzyskana poprzez zastosowanie specjalistycznych materiałów do izolacji akustycznych.
- ✓ Wdrożenie i certyfikowanie systemu kontroli pochodzenia produktu (FSC). Wynik - Uzyskanie certyfikatu FSC, jednostka certyfikująca Preferred by Nature, nr certyfikatu NC-COC-015416.
- ✓ Objęcie wszystkich pracowników pakietem medycznym grupy LUX\_MED. Wynik – co miesięczne pokrywanie 93% kosztu pakietu usług medycznych dla wszystkich Pracowników.
- ✓ Zmniejszenie emisji do powietrza poprzez zmianę paliwa do ogrzewania. Wynik – zmiana sposobu ogrzewania firmy poprzez zastąpienie oleju opałowego gazem ziemnym.
- ✓ Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej poprzez wymianę oświetlenia w pomieszczeniach firmy i ograniczenie czasu pracy urządzeń klimatyzujących pomieszczenia. Wynik – wymiana oświetlenia na LED.

### Cele na przyszłość:

- ✓ Redukcja ilości odpadów komunalnych o 10% do końca 2026 roku.
- ✓ Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych (GHG Scope 1) o 5% rok do roku – cel do osiągnięcia do końca 2026 roku.
- ✓ Instalacja paneli fotowoltaicznych do zasilania firmy – redukcja emisji w zakresie GHG Scope 2 do końca 2027 roku.
- ✓ Stały udział w akcjach charytatywnych organizowanych przez lokalne społeczności.
- ✓ Przystąpienie do programu profilaktyki onkologicznej Lux Med, obejmującej m.in. refundację badań i usług dla Pracowników.