EMERSON
OFFLINE360

Corporate Social Responsibility

Emerson Polska

Spis treści

1. Wstęp 4

2. O Emerson Polska 6
- 2.1 Emerson w liczbach 6
- 2.2 Organizacja i zarządzanie 8
- 2.2.1 Struktura ogólna Emerson Polska 8
- 2.2.2 CSR w Emerson Polska 9
- 2.3 CSR w historii firmy 10

3. Troska o środowisko naturalne 12
- 3.1 Kierunki strategiczne w zakresie odpowiedzialności środowiskowej 12
- 3.2 Kluczowe obszary działalności w zakresie CSR 13
- 3.3 Zintegrowane podejście do jakości i środowiska 14
- 3.3.1 Certyfikat FSC 14
- 3.3.2 Certyfikaty ISO 15
- 3.3.3 Członkostwo w SEDEX i audyty SMETA 4 Pillar 16
- 3.3.4 Ecovadis 17
- 3.4 Surowce/Opakowania 18
- 3.4.1 Farby drukarskie 18
- 3.4.2 Opakowania 19
- 3.4.3 Urządzenia do produkcji etykiet 20
- 3.4.4 Papier 21
- 3.5 Emisja gazów cieplarnianych 22
- 3.6 Energia elektryczna 24
- 3.7 Zużycie wody i gospodarka ściekowa 25
- 3.8 Gospodarka odpadami 26

4. Wewnętrzne środowisko pracy 30
- 4.1 Woda mineralna i opakowania plastikowe 30
- 4.2 Środki higieny indywidualnej 30
- 4.3 Klimatyzatory z czynnikiem biodegradowalnym 30
- 4.4 Walka z emisją hałasu 31
- 4.5 Wymiana oświetlenia 31
- 4.6 Wymiana ogrzewania 31

5. Ludzie 32
- 5.1 Zatrudnienie 33
- 5.2 Szkolenia i rozwój kariery 34
- 5.3 Praca dzieci i praca przymusowa 34
- 5.4 Przeciwdziałanie korupcji i zgłaszanie nieprawidłowości 35
- 5.5 Zaangażowanie pracowników i kultura ciągłego doskonalenia 35
- 5.6 Walka z dyskryminacją 35
- 5.7 Wpływ lokalny i zaangażowanie społeczne 36

6. Dostawcy 38
- 6.1 Współpraca z dostawcami i odpowiedzialny łańcuch dostaw 38
- 6.2 Kwalifikacja dostawców 38
- 6.3 Nadzór i ocena dostawców 39
- 6.4 Wartości i odpowiedzialność 39
- 6.5 Transparentność i audyty 39

7. Podsumowanie 40

01
Wstęp

W Emerson Polska wierzymy, że długofalowy rozwój powinien iść w parze z odpowiedzialnością wobec ludzi, środowiska i zasad etycznych.

Odpowiedzialność traktujemy nie jako obowiązek, lecz jako integralny element sposobu, w jaki prowadzimy firmę. Dla nas to nie teoria, tylko codzienna praktyka wpisana w sposób zarządzania i oczekiwania wobec pracowników, partnerów i dostawców.

Odpowiedzialny biznes to dla nas strategia zarządzania, która:

minimalizuje ryzyko i maksymalizuje szanse na powodzenie przedsięwzięć biznesowych, oferując klientom sprawdzone rozwiązania oparte na jakości, zgodności i terminowości,

buduje trwałe relacje z ludźmi, dbając o dobre warunki pracy, transparentną komunikację i zaangażowanie w sprawy społeczności lokalnej,

wzmacnia nasz pozytywny wpływ społeczny i środowiskowy poprzez konkretne działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności ekologicznej.

Odpowiedzialność za środowisko jako fundament naszych działań CSR

Społeczna odpowiedzialność biznesu przenika wszystkie obszary działalności Emerson Polska: od relacji z klientami i partnerami, po podejście do pracowników i otoczenia lokalnego.

W centrum tej strategii znajduje się środowisko naturalne. Bierzemy odpowiedzialność za wpływ, jaki na nie wywieramy, zarówno w codziennej działalności operacyjnej, jak i w kontekście lokalnym. Kwestie środowiskowe są dla nas kluczowym kierunkiem rozwoju CSR.

02
O Emerson Polska

Od ponad 30 lat współtworzymy rynek druków specjalistycznych i zdrapek w Europie. To rdzeń naszej działalności, ale Emerson Polska to dziś prężnie rozwijające się cztery obszary, oferujące Klientom kompleksową gamę usług:

- **Druki Specjalistyczne** (etykiety, zdrapki, produkcja wysokonakładowa)
- **Zaopatrzenie biura** (materiały eksploatacyjne, artykuły biurowe i higieniczne)
- **Agencja BTL** (materiały promocyjne, akcje wspierające sprzedaż, POS-y)
- **Fulfillment i magazynowanie** (pakowanie, wysyłka, logistyka e-commerce).

Od stycznia 2025 roku, wraz z EDC Expert Direct Communication Sp. z o.o. i Speedmail Sp. z o.o., współtworzymy Grupę Emerson. Synergia usług w grupie pozwala nam oddać do dyspozycji naszych partnerów biznesowych kompleksową ofertę.

2.1
Emerson w liczbach

33 lata
na rynku

100%
polskiego kapitału

3
lokalizacje

200
pracowników

55 mln EUR
rocznego obrotu

30
kierunków dostaw

Rocznie produkujemy

12 tys.
ton papieru

100 mln
etykiet A4

800 mln
arkuszy A4

300 mln
zdrapek

30 mln
rolek kasowych

30 tys.
wysłanych palet

2.2

Organizacja i zarządzanie

2.2.1 Struktura ogólna Emerson Polska

01 **Dział Sprzedaży Produktów Standardowych**

02 **Dział Nadruków i Wsparcia Sprzedaży**

03 **Dział Produkcji**

04 **Dział Badań i Rozwoju**

05 **Dział Zakupów i Rozwoju**

06 **Dział Transportu**

07 **Dział Finansowo-Księgowy**

08 **Dział Administracyjny**

09 **Dział Kadr i Płac**

10 **Dział IT**

11 **Dział Marketingu i Kreacji**

12 **Dział produkcji i Logistyki**

13 **Magazyn**

2.2.2 CSR w Emerson Polska

Działania w obszarze zrównoważonego rozwoju w Emerson Polska są prowadzone w sposób systemowy i spójny z wartościami firmy. Odpowiedzialność za strategię CSR spoczywa na Zespole ds. Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, który koordynuje wdrażanie i monitoring wszystkich inicjatyw środowiskowych, społecznych i etycznych.

W skład zespołu wchodzą:

- **CEO, który zapewnia nadzór strategiczny** oraz spójność działań CSR z celami biznesowymi firmy,
- **Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i Środowiskiem, BHP oraz HACCP,** odpowiedzialny za zgodność procesów z normami ISO oraz regulacjami wewnętrznymi,
- **przedstawiciele kluczowych działów** m.in. produkcji, HR, zakupów i administracji – którzy odpowiadają za operacyjne wdrażanie założeń CSR w swoich obszarach.

Zespół CSR odpowiada za:

- **definiowanie celów strategicznych** w zakresie odpowiedzialności społecznej i środowiskowej,
- **planowanie i wdrażanie** konkretnych działań CSR, zgodnych z polityką firmy i oczekiwaniami interesariuszy,
- **monitorowanie efektów działań,** raportowanie postępów oraz formułowanie rekomendacji na kolejne okresy.

Taka struktura zarządzania pozwala na integrację działań CSR z codziennym funkcjonowaniem firmy oraz skuteczny nadzór nad realizacją **długofalowej strategii zrównoważonego rozwoju.**

2.3

CSR w historii firmy

2002
Uzyskanie certyfikacji ISO 9001

2007
Uzyskanie certyfikacji FSC

2008
Uzyskanie certyfikacji ISO 14001

2009
Uzyskanie certyfikacji ISO 27001

2022
Członek bazy SEDEX, pierwszy audyt wg metodyki SMETA 4 Pillar

2023
Pierwsza ocena Ecovadis

2024
Okresowy audyt SEDEX wg metodyki SMETA 4 Pillar

2024
Kolejna ocena Ecovadis

2025
Okresowy audyt SEDEX wg metodyki SMETA 4 Pillar

2026
Kolejna ocena Ecovadis

2026
Uzyskanie certyfikacji ISO 45001

03
Troska o środowisko naturalne

Jednym z priorytetów strategii CSR w Emerson Polska jest koncentracja na działaniach środowiskowych.

3.1
Kierunki strategiczne w zakresie odpowiedzialności środowiskowej

Działania Spółki koncentrują się
na dwóch kluczowych wymiarach:

Wymiar biznesowy: ekologia w relacjach z Klientem

Emerson Polska dostarcza kompleksowe rozwiązania (produkty i usługi), które nie tylko spełniają oczekiwania finansowe, ale przede wszystkim zwiększają efektywność środowiskową po stronie Klienta. Firma na każdym etapie produkcji stosuje materiały i technologie zgodne z normami ekologicznymi i certyfikatami środowiskowymi. Ekologiczna wartość oferty staje się trwałym elementem relacji handlowych, a wspieranie i wzmacnianie postaw prośrodowiskowych u Klientów – jednym z celów biznesowych.

Wymiar środowiskowy: troska o miejsce pracy i jego otoczenie

Drugim filarem strategii jest środowisko naturalne otaczające zakład oraz przestrzeń życia pracowników. To obszar codziennej troski Spółki, w którym działania CSR skupiają się na minimalizacji wpływu procesów produkcyjnych na otoczenie i wspieraniu zrównoważonego rozwoju lokalnego.

3.2
Kluczowe obszary działalności w zakresie CSR

Realizacja strategii środowiskowej opiera się na systematycznych działaniach **w sześciu głównych obszarach:**

Energia
Efektywne gospodarowanie energią oraz wdrażanie rozwiązań ograniczających jej zużycie.

Surowce
Wykorzystywanie certyfikowanych materiałów oraz stosowanie surowców i środków produkcji posiadających atesty środowiskowe.

Odpady
Optymalizacja gospodarki odpadami, redukcja ilości odpadów i zwiększanie efektywności ich przetwarzania.

Monitorowanie wpływu środowiskowego
Bieżąca analiza wpływu procesów na otoczenie.

Edukacja
Rozwijanie świadomości ekologicznej pracowników, budowanie odpowiedzialnych postaw i zachęcanie do działań na rzecz środowiska – zarówno w pracy, jak i poza nią.

Zaangażowanie kadry i zespołów
Aktywne włączanie wszystkich szczebli zarządzania w realizację celów środowiskowych.

3.3

Zintegrowane podejście do jakości i środowiska

3.3.1 Certyfikat FSC

Dla Emerson Polska zrównoważony rozwój i troska o środowisko to nie deklaracje, lecz konkretne działania. Jednym z kluczowych elementów tej strategii jest odpowiedzialne zarządzanie surowcami naturalnymi, w tym wykorzystywanym papierem i materiałami drzewnymi.

W tym celu firma wdrożyła i certyfikowała system kontroli pochodzenia produktu zgodny z międzynarodowym standardem FSC (Forest Stewardship Council) – organizacji z siedzibą w Oaxaca (Meksyk), promującej odpowiedzialną gospodarkę leśną na świecie.

Certyfikat FSC potwierdza, że Emerson Polska wykorzystuje w produkcji surowce pochodzące z legalnych, zarządzanych w sposób odpowiedzialny źródeł, a cały łańcuch dostaw podlega ścisłej kontroli. Uprawnia on również do umieszczania znaku FSC na wyrobach, co stanowi jasny sygnał dla klientów i partnerów, że firma dba o środowisko, wspiera etyczny handel i przeciwdziała degradacji lasów.

Preferred by Nature

Preferred by Nature hereby certifies that

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k.

ul. Belzacka 176/178
Piotrków Trybunalski, 97-300
Poland

conform with the following standards:
FSC-STD-40-004 V3-1
FSC-STD-50-001 V2-1 EN

The certificate is valid from 16 November 2021 to 15 November 2026
Certificate version date: 02 June 2025

Certification scope
Single Chain of Custody

Certificate registration code
PBN-COC-015416

FSC™ license code
FSC-C003668

FSC

Justinas Janulaitis
Management board member
Filosoofi 31, Tartu, Estonia

Specific information regarding products and/or sites is listed in the appendix(es) of this certificate. The validity and exact scope covered by this certificate shall always be verified at www.info.fsc.org. This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC certified [or FSC Controlled Wood]. Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on sales and delivery documents. The physical printed certificate remains the property of Preferred by Nature OÜ and shall be returned upon request.

3.3.2 Certyfikaty ISO

W Emerson Polska odpowiedzialność za jakość, środowisko oraz bhp stanowi fundament codziennego działania. Firma wdrożyła Zintegrowany System Zarządzania, zgodny z międzynarodowymi normami ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001. Proces certyfikacji w kilku etapach przeprowadziła renomowana jednostka DEKRA, uznawana za jednego z liderów w dziedzinie niezależnych audytów i certyfikacji na rynku europejskim. Akredytacja ta jest potwierdzeniem naszej wiarygodności i zgodności z najwyższymi standardami branżowymi.

Audytorzy DEKRA podkreślili, że Emerson Polska nie tylko spełnia wymogi norm, ale również wykracza poza minimalne standardy w zakresie ochrony środowiska oraz bhp. Regularne kontrole potwierdzają nasze zaangażowanie w rozwój odpowiedzialnego biznesu, opartego na przejrzystości, zgodności i ciągłym doskonaleniu procesów.

Za certyfikacją stoją ludzie – przeszkoleni pracownicy, którzy rozumieją znaczenie odpowiedzialności środowiskowej na każdym etapie cyklu życia produktu. Dzięki ich wiedzy i świadomości, oferujemy klientom nie tylko bezpieczne i legalne rozwiązania, ale także realną wartość dodaną opartą na zrównoważonym rozwoju i etyce działania.

Uzyskanie certyfikatu ISO 45001 w kolejnym obszarze funkcjonowania - zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy, wspiera organizację w identyfikacji, minimalizowaniu i zapobieganiu ryzykom zawodowym, zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pracy dla wszystkich pracowników. Wdrożenie ISO 45001 - najwyższego uznawanego na świecie w zakresie zarządzania bhp, stanowi kolejny krok w rozwoju odpowiedzialnego i zrównoważonego biznesu, uzupełniając podejście firmy do jakości, środowiska oraz bezpieczeństwa informacji.

Emerson Polska posiada także certyfikat ISO 27001, który potwierdza skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem informacji w zakresie projektowania i produkcji m.in. etykiet, kuponów zdrapkowych i losów loteryjnych.

System ten chroni dane klientów przed nieuprawnionym dostępem i utratą danych, wspiera zgodność z przepisami oraz minimalizuje ryzyko operacyjne związane z przetwarzaniem informacji poufnych.

DEKRA

CERTYFIKAT

EMERSON

ISO 9001:2015

DEKRA Certification Sp. z o.o. niniejszym potwierdza, że organizacja

Emerson Polska Sp. z o.o.

zakres certyfikacji:
Projektowanie i produkcja formularzy i nadruków indywidualnych, produkcja rolek kasowych i faksowych, papieru komputerowego. Projektowanie i produkcja materiałów spersonalizowanych, w tym etykiet, kuponów zdrapkowych i losów loteryjnych, dystrybucja materiałów eksploatacyjnych do drukarek laserowych i atramentowych.

certyfikowana siedziba:
PL-97-300 Piotrków Trybunalski, ul. Belzacka 176/178
(pozostałe lokalizacje patrz załącznik)

wdrożyła system zarządzania jakością zgodnie z ww. normą i skutecznie go realizuje. Wynik auditu udokumentowano w raporcie nr: W-A0059822/5/9001.

Nr rejestracyjny certyfikatu: 00122020/1033
Ważność poprzedniego certyfikatu: 28-04-2026

Certyfikat ważny od: 29-04-2026
Certyfikat ważny do: 28-04-2029

DEKRA Certification Sp. z o.o. Wrocław; 28-04-2026

DEKRA

CERTYFIKAT

EMERSON

ISO 14001:2015

DEKRA Certification Sp. z o.o. niniejszym potwierdza, że organizacja

Emerson Polska Sp. z o.o.

zakres certyfikacji:
Projektowanie i produkcja formularzy i nadruków indywidualnych, produkcja rolek kasowych i faksowych, papieru komputerowego. Projektowanie i produkcja materiałów spersonalizowanych, w tym etykiet, kuponów zdrapkowych i losów loteryjnych, dystrybucja materiałów eksploatacyjnych do drukarek laserowych i atramentowych.

certyfikowana siedziba:
PL-97-300 Piotrków Trybunalski, ul. Belzacka 176/178
(pozostałe lokalizacje patrz załącznik)

wdrożyła system zarządzania środowiskowego zgodnie z ww. normą i skutecznie go realizuje. Wynik auditu udokumentowano w raporcie nr: W-A0059822/5/14001.

Nr rejestracyjny certyfikatu: 00122020/2/3/3
Ważność poprzedniego certyfikatu: 28-04-2026

Certyfikat ważny od: 29-04-2026
Certyfikat ważny do: 28-04-2029

DEKRA Certification Sp. z o.o. Wrocław; 28-04-2026

DEKRA

CERTYFIKAT

EMERSON

ISO 45001:2018

DEKRA Certification Sp. z o.o. niniejszym potwierdza, że organizacja

Emerson Polska Sp. z o.o.

zakres certyfikacji:
Projektowanie i produkcja formularzy i nadruków indywidualnych, produkcja rolek kasowych i faksowych, papieru komputerowego. Projektowanie i produkcja materiałów spersonalizowanych, w tym etykiet, kuponów zdrapkowych i losów loteryjnych, dystrybucja materiałów eksploatacyjnych do drukarek laserowych i atramentowych.

certyfikowana siedziba:
PL-97-300 Piotrków Trybunalski, ul. Belzacka 176/178
(pozostałe lokalizacje patrz załącznik)

wdrożyła system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z ww. normą i skutecznie go realizuje. Wynik auditu udokumentowano w raporcie nr: Z-A0059822/5/45001

Nr rejestracyjny certyfikatu: 00042020/6/3
Ważność poprzedniego certyfikatu: -

Certyfikat ważny od: 29-04-2026
Certyfikat ważny do: 28-04-2029

DEKRA Certification Sp. z o.o. Wrocław; 28-04-2026

3.3.3 **Członkostwo w SEDEX i audyty SMETA 4 Pillar**

Emerson Polska jest także członkiem organizacji Sedex, zajmującej sie promowaniem etycznych i odpowiedzialnych praktyk biznesowych w globalnych łańcuchach dostaw, oferującej swoim członkom szereg usług związanych ze standardem ETI Base Code.

Corocznie realizowany audyt według metodyki SMETA 4 Pillar potwierdza zgodność procesów realizowanych w spółce w zakresie czterech obszarów etycznych:

- **standardy pracy**
- **zdrowie i bezpieczeństwo**
- **ocena środowiskowa**
- **etyka biznesu**

3.3.4 **Ecovadis**

Emerson Polska został również nagrodzony brązowym medalem w uznaniu osiągnięć w zakresie zrównoważonego rozwoju. Uzyskanie certyfikatu Ecovadis świadczy o zaangażowaniu firmy w odpowiedzialność społeczną, środowiskową oraz etyczne praktyki biznesowe.

Ocena ta potwierdza, że firma spełnia międzynarodowe standardy w zakresie CSR, w tym m.in. ochrony środowiska, praw człowieka, etyki i zrównoważonych łańcuchów dostaw.

3.4
Surowce/Opakowania

3.4.1 Farby drukarskie

Stosowane przez Emerson Polska farby i lakiery w dużej mierze pozbawione są rozpuszczalników organicznych, są zazwyczaj wodorozcieńczalne lub oparte na mniej szkodliwych dla środowiska i zdrowia substancjach wiążących.

Zgodnie z naszą odpowiedzialnością przemysłową:

- **monitorujemy stosowanie wszystkich chemikaliów (rozpuszczalników, farb itp.),**
- **przestrzegamy norm REACH i CLP,**
- **kupujemy wyłącznie produkty bez substancji rakotwórczych, mutagennych i toksycznych (CMR).**

3.4.2 Opakowania

Do pakowania naszych produktów (powstałych w procesie produkcyjnym) w większości stosujemy kartony wykonywane z surowców pochodzących z odzysku z makulatury.

Nasze działania w obszarze opakowań uwzględniają:

- **ograniczenie komponentów plastikowych w opakowaniach,**
- **preferowanie materiałów biodegradowalnych lub pochodzących z recyklingu,**
- **testowanie alternatywnych rozwiązań (np. taśm papierowych zamiast plastikowych).**

Dodatkowo, w ramach rozwijania zrównoważonych rozwiązań produktowych, oferujemy na rynku autorskie rozwiązanie:

Infinity Packs
opakowania o wydłużonym cyklu życia, projektowane z myślą o ponownym użyciu i minimalizacji odpadów.

3.4.3 **Urządzenia do produkcji etykiet**

Nasz park maszynowy tworzony jest przy współpracy ze światowymi liderami realizacji idei zrównoważonego rozwoju i producentami produktów spełniających najwyższe standardy ekologiczne.

Współpraca z dostawcami technologii wykracza poza zwykłą formułę relacji z firmą serwisową, sprowadzoną jedynie do technicznego przeglądu i utrzymania maszyn. Współpraca pozwala nam czerpać z doświadczeń tego potentata. **Dzięki temu eliminujemy szkodliwe dla środowiska substancje używane w procesie produkcji, poprawiamy wydajność transportu oraz promujemy zielony marketing.**

3.4.4 **Papier**

W Emerson Polska procesy produkcyjne i usługowe opierają się na wysokiej jakości surowcach, które są niezbędne do realizacji zamówień oraz utrzymania standardów technologicznych.

Znaczący udział w kosztach zakupów stanowią materiały podstawowe, takie jak papier, farby, kleje, chemia, czy opakowania, dlatego zwracamy szczególną uwagę na aspekty zrównoważonego rozwoju dokonując wyboru partnerów biznesowych w zakresie dostaw.

Papier, którego używamy:

pochodzi w ponad 95% od dostawców europejskich (pozostałe 5% to dostawcy spoza Unii Europejskiej),

wybierany jest w sposób odpowiedzialny i kontrolowany,

w 2024 roku ponad 42% zakupionego papieru posiadało certyfikat FSC, a ponad 4% - ceryfikat PEFC. Jednocześnie ponad 40% posiadało certyfikat EcoLabel. Warto podkreślić, że niemal 100% papieru pochodziło od dostawców posiadających certyfikaty FSC, PEFC lub EcoLabel.

Nasze główne kryteria wyboru papieru to:

- **wysoka jakość przy spełnieniu najwyższych kryteriów produkcyjnych,**
- **redukcja emisji (optymalizacja procesów produkcyjnych przez producentów oraz optymalizacja transportu papieru do naszego magazynu),**
- **maksymalizacja zakupów u dostawców lokalnych,**
- **niska zawartość wybielaczy i chemikaliów,**
- **weryfikacja danych środowiskowych producentów.**

3.5

Emisja gazów cieplarnianych

Emerson Polska prowadzi działalność produkcyjną w sposób neutralny dla środowiska. Poza sezonem grzewczym firma nie emituje zanieczyszczeń do atmosfery. Ogrzewanie hal, magazynów i biur to jedyne źródło emisji, a jego wpływ środowiskowy jest ściśle kontrolowany. Spółka regularnie raportuje dane o emisjach do KOBIZE – Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami.

W oparciu o metodologię GHG Protocol zarządzamy naszym śladem węglowym w trzech zakresach:

Scope 1
Obejmuje bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych ze źródeł będących własnością lub kontrolowanych przez organizację raportującą.

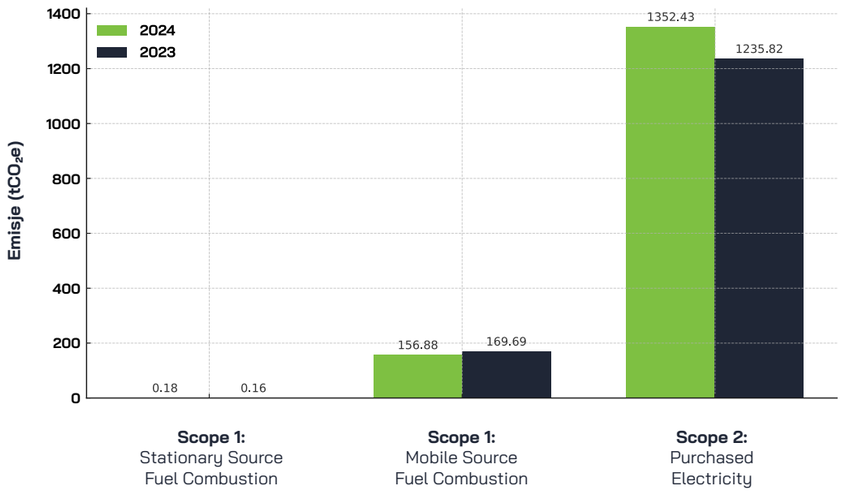
Scope 2
Obejmuje pośrednie emisje gazów cieplarnianych pochodzące z wytwarzania zakupionej energii elektrycznej, pary, ogrzewania i chłodu zużywanego przez organizację raportującą.

Scope 3
Obejmuje wszystkie inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych, które występują w łańcuchu wartości organizacji, zarówno na wcześniejszym, jak i niższym szczeblu. Obejmuje to emisje pochodzące z takich działań, jak wydobycie i produkcja zakupionych materiałów, transport towarów, dojazdy pracowników oraz użytkowanie i utylizacja sprzedanych produktów.

Analiza pozwala nam lepiej ukierunkować działania na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz lepiej zarządzać działaniami w ramach Scope 1, 2 i 3, określając priorytetowe źródła emisji.

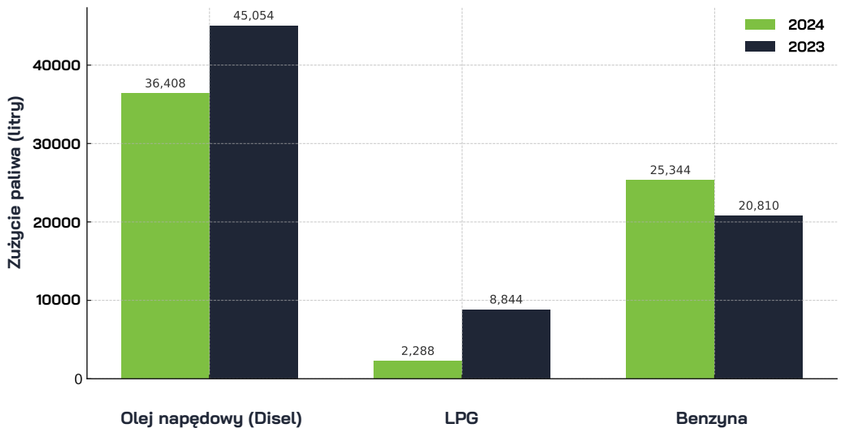
Coraz więcej klientów oczekuje konkretnych danych na temat śladu węglowego usług, które im dostarczamy. Aktualnie przy konkretnym zapotrzebowaniu Klienta realizujemy pełne wyliczenie emisji z zakresu GHG Scope 3.

Porównanie emisji CO_2e - Scope 1 i 2



Redukcja emisji związanej z przemieszczaniem się pracowników jest dla nas również istotna. Promowane są spotkania zdalne, a część naszej floty stanowią pojazdy hybrydowe. W 2024 roku 22,2% floty stanowiły pojazdy hybrydowe.

Porównanie zużycia paliw



Co z tego wynika:

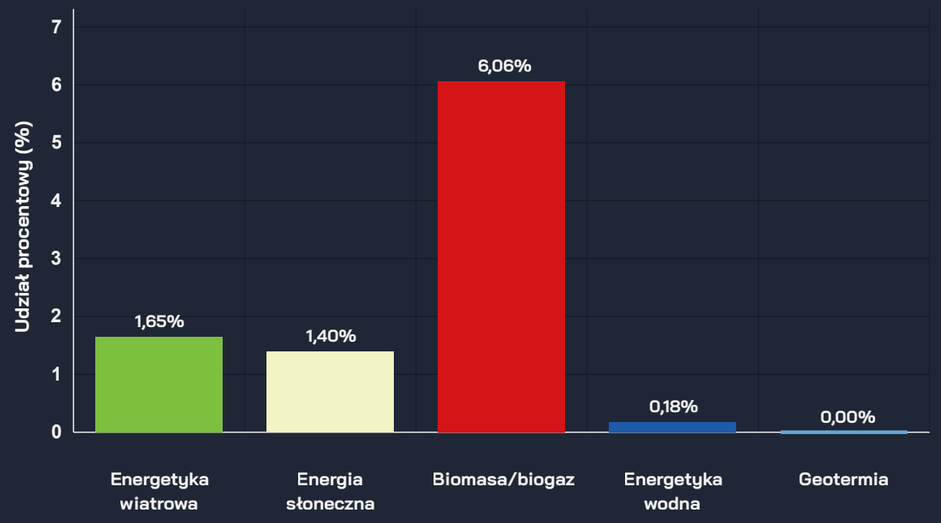
- **zużycie oleju napędowego (Diesel) spadło o ok. 19%,**
- **zużycie LPG znacznie się zmniejszyło – ponad 70%.**

3.6

Energia elektryczna

Nasz dostawca energii elektrycznej dostarczył nam w ciągu ostatniego roku 9,28% energii wytworzonej ze źródeł odnawialnych.

Struktura paliw i innych nośników energii pierwotnej zużytych do wytworzenia energii elektrycznej sprzedanej przez PGE Obrót S.A.



Dodatkowe działania oszczędnościowe:

- wyłączanie komputerów i drukarek poza godzinami pracy,
- zatrzymanie maszyn produkcyjnych w czasie przerw,
- edukacja i uświadamianie pracowników na temat wpływu codziennych działań na środowisko.

3.7

Zużycie wody i gospodarka ściekowa

W procesie produkcyjnym nie następuje istotne zużycie wody oraz zasilenie miejskich ścieków przeznaczonych do oczyszczenia. Na bieżąco monitorujemy zużycie wody i odprowadzanych ścieków do celów socjalno bytowych. Powstałe ścieki bytowe regularnie poddawane są badaniom przez akredytowane laboratorium.

Podjęliśmy działania mające na celu zmniejszenie zużycia wody - wymiana tradycyjnych kranów na automatyczne. Dzięki czujnikom ruchu i czasu, woda płynie tylko wtedy, gdy jest rzeczywiście potrzebna (np. podczas mycia rąk), co eliminuje marnotrawstwo wody.

GBA POLSKA

3.8

Gospodarka odpadami

W Emerson Polska dążymy do ograniczenia naszego wpływu środowiskowego poprzez odpowiedzialne zarządzanie odpadami. Zapewniamy zdefiniowany, zgodny z wymogami polskiego i unijnego prawa, tok postępowania przy kwalifikowaniu i sprawowaniu nadzoru nad odbiorcami odpadów.

Segregacja i odbiór odpadów z terenu firmy jest realizowana poprzez kwalifikowanych odbiorców odpadów z wykorzystaniem listy zdefiniowanych odpadów

Weryfikacja odbiorców odpadów dokonywana jest poprzez sprawdzenie czy odbiorca posiada przewidziane przepisami o odpadach decyzje w zakresie:

- **zbierania**
- **odzysku**
- **unieszkodliwiania odpadów**

Odpady komunalne wytworzone przez pracowników na terenie zakładu podlegają segregacji. W strefach specjalnych rozmieszczone są pojemniki pozwalające na segregację odpadów na następujące frakcje: papier, plastik, szkło, odpady mieszane.

Emerson Polska posiada spisany program gospodarki odpadami. Odpady podobne do komunalnych i produkcyjne powstają w wyniku prowadzenia w obiekcie standardowej działalności i są efektem niezbędnej jego eksploatacji. Unikamy stosowania materiałów i urządzeń stanowiących po zużyciu odpady niebezpieczne. W budynkach firmy działania tego rodzaju dotyczą m.in. nie stosowania lamp oświetleniowych zawierających rtęć (świetlówki). Stosowane są lampy innego rodzaju oraz sprzęt o wydłużonym czasie eksploatacji.

W ramach prawidłowej gospodarki odpadami w przedsiębiorstwie wyodrębniono i ewidencjonuje się następujące rodzaje odpadów, których ilość podlega minimalizacji:

- **folia,**
- **odpady farb drukarskich,**
- **oleje przepracowane i smarowe,**
- **płyny hamulcowe,**
- **opakowania z tworzyw sztucznych,**
- **złom użytkowy metali,**
- **opakowania po olejach i smarach,**
- **drewno – palety,**
- **opony,**
- **gruz i elementy z rozbiórki budowlanej,**
- **papier i tektura – makulatura zmieszana, makulatura biała (zadrukowana i czysta), szara.**

Aktualny stan wyposażenia obiektów i terenu przedsiębiorstwa umożliwia zbieranie, składowanie i przekazywanie do dalszego wykorzystania niemal w całości zebranych odpadów produkcyjnych (tektura, papier, folia, odpady farb drukarskich, odpady z obróbki płyt i błon fotograficznych). Odpady produkcyjne, głównie tektura oraz pozostała makulatura i folia przewidziane do przekazania odbiorcom składowane są w belach (po sprasowaniu w belownicy mechanicznej lub prasie), na paletach drewnianych lub w skrzyniach zbitych z palet drewnianych i zabezpieczonych folią (makulatura drobna) pod zadaszeniem w rejonie hali produkcyjnej. Odpady te zabezpieczone są przed działaniem czynników atmosferycznych. Odpady podobne do komunalnych przeznaczone do usunięcia na wysypisko, gromadzone są w zamykanych kontenerach. Na bieżąco zabezpieczane są pojemniki i wyznaczone odpowiednie miejsca do składowania odpadów niebezpiecznych. Warunki składowania ww. odpadów zabezpieczają środowisko przed negatywnym oddziaływaniem.

Zgromadzone odpady podobne do komunalnych i produkcyjne usuwane są transportem firm świadczących usługi komunalne oraz firm przyjmujących odpady do neutralizacji i dalszego gospodarczego wykorzystania.

100% odpadów o kodach 03 03 08, 15 01 01 (opakowania papierowe) oraz 15 01 02 (opakowania z tworzyw sztucznych) poddawane jest recyklingowi.

Łódź, dn.16.11.2024r.

TARPEX Sp. Komandytowa
Paweł Duczek, Krzysztof Banaszek
ul.Wierzbowa 42a/16
90-133 Łódź

EMERSON POLSKA Sp. z o.o. Sp.k.
ul.Relzacka 176/178
97-300 Piotrków Trybunalski

OŚWIADCZENIE

Informujemy, że wszystkie odpady , które odbieramy z Państwa zakładów w kodzie 03 03 08, 15 01 01, 15 01 02 są odsprzedawane do Polskich Recyklerów i w 100% poddawane procesowi recyklingu.

Z poważaniem

TARPEX

KOBiZE KRAJOWA BAZA O EMISJACH GAZÓW CIEPLARNIANYCH I INNYCH SUBSTANCJI
Instytut Ochrony Środowiska - Państwowy Instytut Badawczy
Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami

POTWIERDZENIE WPROWADZENIA ROCZNEGO RAPORTU DLA PODMIOTU DO KRAJOWEJ BAZY O EMISJACH GAZÓW CIEPLARNIANYCH I INNYCH SUBSTANCJI

Nazwa podmiotu:	Emerson Polska Sp. z o.o.
REGON podmiotu:	590000402
Numer identyfikacyjny podmiotu:	P025516
Oznaczenie raportu:	2025
Okres sprawozdawczy:	01.01.2025 - 31.12.2025
Osoba wysyłająca raport:	
Data wysłania raportu:	27.01.2026 11:48:01

BAZA DANYCH O PRODUKTACH I OPAKOWANIACH ORAZ O GOSPODARCE ODPADAMI

Regularnie, w wyznaczonych prawem terminach, składamy sprawozdania o ilościach wytworzonych odpadów do Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz gospodarce odpadami – BDO.

Nasz nr rejestrowy nadany przez Marszałka Województwa Łódzkiego to 000015526.

Emerson Polska wykazuje odpowiednią troskę w zakresie właściwego zagospodarowania odpadów opakowaniowych, której jednym z przejawów jest podjęcie współpracy w zakresie wsparcia budowy krajowego systemu zbiórki selektywnej odpadów opakowaniowych zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów prawa polskiego i Unii Europejskiej w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych.

04
Wewnętrzne środowisko pracy

4.1
Woda mineralna i opakowania plastikowe

Rezygnujemy z zakupu wody mineralnej i innych napojów w butelkach plastikowych i kartonach. Wewnętrzna instalacja wodna w zakładzie pracy oparta jest o technologię osmozy z filtracją pozwalającą na uzdatnienie wody do celów konsumpcyjnych. Woda w obszarze biurowym rozlewana jest do szklanych karafek, z których pracownicy oraz goście rozlewają ją sobie do szklanek.

4.2
Środki higieny indywidualnej

Dla ograniczenia zużycia papierowych ręczników zamontowano nowe podajniki. Spowodowało to obniżenie zużycia tych ręczników o około 30%. W większości toalet znajdują się czujniki ruchu, które ograniczają zużycie energii elektrycznej i automatyczne gaszenie światła, w czasie gdy nikt z nich nie korzysta. W toaletach znajdują się również baterie czasowe, które uniemożliwiają zbyt duże zużycie wody oraz pozostawienie odkręconego kranu.

4.3
Klimatyzatory z czynnikiem biodegradowalnym

Nowe klimatyzatory działają na ekologicznym czynniku, biodegradowalnym, który nawet podczas ewentualnej awarii i wycieku gazu do środowiska jest przyjazny dla warstwy ozonowej.

4.4
Walka z emisją hałasu

W roku 2020 rozpoczęto prace mające na celu zmniejszenie emisji hałasu do środowiska. W halach produkcyjnych na wentylatorach wyrzutowych zamontowano tłumiki akustyczne. Rozpoczęto również instalację osłon kierunkowych wylotu wentylatora, których zadaniem będzie kierowanie ruchu wyrzucanego powietrza, co będzie stanowiło dodatkowe wygłuszenie.

4.5
Wymiana oświetlenia

Przeprowadzono modernizację oświetlenia w halach produkcyjnych oraz magazynowych. Zrezygnowano ze świetlówek starej generacji na rzecz nowych, energooszczędnych, w efektywniejszy sposób spełniających normy i wymagania stawiane bezpiecznej i higienicznej pracy (świetlówki led). Modernizacja oświetlenia, spowodowała zmniejszenie zużycia energii elektrycznej oraz zmniejszenie samej ilości potrzebnych opraw do doświetlenia pomieszczeń.

4.6
Wymiana ogrzewania

W roku 2015 zmieniono ogrzewanie z olejowego na gazowe.

05
Ludzie

W Emerson Polska funkcjonuje regulamin pracy zgodny z Kodeksem pracy i Konstytucją RP. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko oraz podstawę nawiązania stosunku pracy.

Emerson Polska przestrzega podstawowych praw pracowniczych wynikających z przepisów prawa pracy oraz systemu SMETA, w tym:

- zapewnia wynagrodzenie zgodne z kwalifikacjami, a także równość wynagrodzeń dla osób wykonujących tę samą lub podobną pracę, niezależnie od płci, wieku, narodowości czy niepełnosprawności,
- przestrzega zasad równego traktowania i braku dyskryminacji w całym cyklu zatrudnienia,
- gwarantuje prawo do wypoczynku, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego,
- zatrudniając nie stosuje praktyk dyskryminacyjnych i przestrzega zasad poszanowania godności osobistej,
- dba o potrzeby socjalne pracowników poprzez funkcjonowanie funduszu świadczeń.

Emerson Polska działa uczciwie i przejrzyście. Terminowo wywiązujemy się z zobowiązań wobec pracowników, kontrahentów oraz instytucji publicznych (ZUS, urząd skarbowy). Od początku funkcjonowania Spółki rola odpowiedzialnego pracodawcy stanowi dla nas jedno z kluczowych zadań.

5.1
Zatrudnienie

Nasi pracownicy to siła Emerson Polska – fundament naszego rozwoju i jakości operacyjnej.

Zespół liczy 186 osób, w tym 115 mężczyzn i 71 kobiet, co oznacza, że kobiety stanowią 38% zatrudnionych. Wspieramy różnorodność, dbając o sprawiedliwy dostęp do stanowisk i awansu – również na poziomie kierowniczym.

W strukturze zarządczo-administracyjnej kobiety obejmują:

- **53% stanowisk kierowniczych (8 kobiet na 15 osób),**
- **ponad 68% stanowisk administracyjnych (37 kobiet na 54 osoby),**
- **a także blisko połowę funkcji team leaderskich (7 kobiet na 18 osób).**

Przywiązujemy dużą wagę do równości wynagrodzeń, zgodnie z zasadą „równa płaca za równą pracę", bez względu na płeć, wiek czy inne cechy osobiste.

Systematycznie monitorujemy dane dotyczące zatrudnienia, aby zapewnić przejrzystość, sprawiedliwość i spójność z wymaganiami odpowiedzialności społecznej – m.in. w ramach audytów Smeta.

5.2

Szkolenia i rozwój kariery

W 2023 roku Emerson Polska zrealizował łącznie 590 godzin szkoleń, co daje średnio 3 godziny i 21 minut szkolenia na jednego pracownika (przy zatrudnieniu 176 osób na dzień 31.12.2023 r.).

Zakres szkoleń obejmował kluczowe obszary wpływające na bezpieczeństwo, jakość i rozwój kompetencji:

- **Szkolenia BHP (wstępne i okresowe)** – potwierdzające nasz priorytetowy nacisk na bezpieczeństwo pracy.
- **Szkolenie dotyczące zintegrowanego systemu zarządzania jakością oraz HACCP** – wpisujące się w standardy jakościowe i środowiskowe.
- **Szkolenie z zakresu Zakładowego Systemu Kontroli Pochodzenia Produktu FSC** – istotne w kontekście odpowiedzialności środowiskowej i zgodności z certyfikacją FSC.
- **Kursy podnoszące kompetencje zawodowe** – w tym kurs kwalifikacyjny kom 331-G1 oraz szkolenie z Excela na poziomie średniozaawansowanym.

Systematyczny rozwój kompetencji naszych pracowników wpisuje się w strategię zrównoważonego rozwoju i jakości organizacyjnej. W kolejnych latach planujemy dalsze zwiększanie liczby godzin przypadających na pracownika oraz rozwijanie tematów związanych z cyfryzacją, efektywnością operacyjną i zrównoważonym rozwojem.

5.3

Praca dzieci i praca przymusowa

- **Nie zatrudniamy osób poniżej 15 roku życia, a osoby niepełnoletnie nie wykonują prac niebezpiecznych – zgodnie z przepisami.**
- **Nie dopuszczamy pracy przymusowej – zatrudnienie jest dobrowolne i oparte na obustronnej zgodzie.**

5.4

Przeciwdziałanie korupcji i zgłaszanie nieprawidłowości

Emerson Polska prowadzi przejrzystą politykę antykorupcyjną, opartą na jasno określonych zasadach i standardach postępowania. Celem tych działań jest zapobieganie oraz szybka reakcja na wszelkie przypadki mogące nosić znamiona korupcji. Firma definiuje katalog niedopuszczalnych zachowań oraz określa procedurę postępowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego.

Każdy pracownik ma możliwość zgłoszenia nieprawidłowości - zarówno drogą mailową (etyka@emerson.pl), jak i anonimowo, w formie papierowej, za pośrednictwem dedykowanej skrzynki kontaktowej. Firma gwarantuje ochronę sygnalistów, nie tolerując żadnych form represji, dyskryminacji czy mobbingu wobec osób działających w dobrej wierze.

Wszystkie zgłoszenia są traktowane poważnie, analizowane w sposób rzetelny i poufny.

5.5

Zaangażowanie pracowników i kultura ciągłego doskonalenia

W Emerson Polska aktywnie promujemy kulturę ciągłego doskonalenia (Kaizen). Pracownicy mają realny wpływ na rozwój organizacji – mogą zgłaszać własne pomysły optymalizacyjne, które poprawiają jakość pracy, bezpieczeństwo, efektywność procesów lub komfort środowiska pracy.

Co miesiąc organizujemy konkursy na najlepsze inicjatywy Kaizen, nagradzając najbardziej innowacyjne i praktyczne rozwiązania. **W ten sposób wzmacniamy sprawczość zespołów, doceniamy zaangażowanie i wspólnie budujemy lepsze miejsce pracy.**

5.6

Walka z dyskryminacją

Promujemy kulturę inkluzywności i równego traktowania. Każdy pracownik – niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wyznania czy sprawności – ma równe szanse na rozwój zawodowy i osobisty. Wspieramy różnorodność jako fundament silnego, nowoczesnego środowiska pracy.

5.7

Wpływ lokalny i zaangażowanie społeczne

Emerson Polska od lat aktywnie uczestniczy w życiu lokalnej społeczności, wspierając inicjatywy społeczne, edukacyjne i charytatywne. Nasze zaangażowanie opiera się na długofalowych relacjach, potrzebach lokalnych instytucji oraz bezpośrednim wsparciu osób potrzebujących.

Nasze działania społeczne koncentrują się na trzech głównych obszarach:

Pomoc instytucjom i osobom prywatnym:

- **stałe wsparcie dla szkół, przedszkoli i placówek opiekuńczych,**
- **pomoc rzeczowa i finansowa dla instytucji publicznych,**
- **zbiórki i darowizny dla osób chorych oraz rodzin w kryzysie,**
- **udział w akcjach humanitarnych, m.in. pomoc dla powodzian.**

Partnerstwa lokalne:

- **wieloletnia współpraca ze Stowarzyszeniem Dzieci i Młodzieży „HARC",**
- **sponsoring corocznej Gali Wolontariatu w Piotrkowie Trybunalskim,**
- **wsparcie dla szkółki piłkarskiej Projekt Akademii MABO w Piotrkowie Trybunalskim,**
- **udział w wydarzeniach i inicjatywach organizowanych przez lokalne samorządy i NGO.**

Wsparcie wewnętrzne dla pracowników:

- **organizacja wydarzeń integracyjnych i okolicznościowych (Wigilie, Dzień Dziecka),**
- **dofinansowanie kart sportowych (aktywny styl życia),**
- **finansowanie prywatnych pakietów medycznych (profilaktyka i opieka zdrowotna).**
- **systematyczne wypłaty z funduszu świadczeń socjalnych, karty świąteczne, upominki dla dzieci z okazji dnia Dziecka i Mikołaja, dofinansowanie zakupu szkieł korekcyjnych, wsparcie dla potrzebujących pracowników związane z trudną sytuacją życiową i finansową.**

W 2024 i 2025 roku kontynuujemy i rozwijamy nasze działania CSR, traktując lokalne zaangażowanie jako integralny element kultury organizacyjnej i strategii odpowiedzialnego biznesu.

Wybrane inicjatywy z 2024 roku.

- **Aukcja charytatywna dla WOŚP,** na którą przekazaliśmy koszulkę z autografem PELE. T-shirt został wylicytowany za 11 150 zł. Cały dochód przekazano na Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy.
- **Zbiórka karmy dla zwierząt** - w ramach corocznej akcji dla Schroniska w Piotrkowie Trybunalskim zebrano aż 380 kg karmy. Akcja została zrealizowana we współpracy z EDC i Speedmail.
- **Pomoc dla chłopca chorego na neuroblastomę IV stopnia** - Emerson Polska wsparł zbiórkę środków. Firma stworzyła symboliczną „tablicę fundraisingową" i zainicjowała łańcuch wsparcia wśród lokalnych przedsiębiorstw.
- **Pomoc dla powodzian:** po katastrofalnych powodziach, Emerson Polska we współpracy z Urzędem Miasta Piotrków Trybunalski, przekazał artykuły higieniczne, spożywcze i materiały pakowe dla najbardziej poszkodowanych mieszkańców Nysy.
- **Wsparcie finansowe dla Państwowej Straży Pożarnej w Piotrkowie Trybunalskim** na rzecz modernizacji przyłącza głównego energii elektrycznej Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Piotrkowie Trybunalskim.

06
Dostawcy

6.1
Współpraca z dostawcami i odpowiedzialny łańcuch dostaw

Emerson Polska realizuje politykę zrównoważonego rozwoju również w obszarze zakupów i współpracy z dostawcami. Kluczowe znaczenie ma dla nas budowanie relacji z partnerami biznesowymi, którzy spełniają wysokie wymagania jakościowe, środowiskowe oraz etyczne.

6.2
Kwalifikacja dostawców

Zgodnie z procedurą PW-02, wszyscy nasi dostawcy podlegają formalnej kwalifikacji, a zakupy mogą być realizowane wyłącznie u partnerów znajdujących się na liście kwalifikowanych dostawców.

Proces kwalifikacji opiera się na następujących kryteriach:

- **certyfikaty ISO 9001 i ISO 14001, ewentualnie potwierdzona zgodność z wymaganiami jakościowymi i środowiskowymi,**
- **akceptacja kodeksu etycznego ETI Base Code,**
- **ocena etyczna – minimum 50% pozytywnych odpowiedzi w ankiecie dostawcy,**
- **spełnianie wymogów higieniczno-sanitarnych (w przypadku dostawców żywności i napojów),**
- **dla surowców certyfikowanych FSC – aktualny certyfikat FSC, sprawdzany przed każdorazowym zakupem.**

Dla dostawców nieposiadających certyfikatów, przeprowadzana jest szczegółowa ocena za pomocą ankiety, której wyniki stanowią podstawę decyzji o dopuszczeniu do współpracy.

6.3
Nadzór i ocena dostawców

Każdy kwalifikowany dostawca podlega regularnej, półrocznej ocenie. Kryteria obejmują:

- **jakość wyrobów i zgodność z dokumentacją,**
- **terminowość realizacji zamówień,**
- **przestrzeganie zasad etycznych,**
- **aspekty środowiskowe (np. posiadane certyfikaty, deklaracje proekologiczne),**
- **ogólne warunki współpracy.**

Na podstawie oceny punktowej (w skali 1–5) dostawcy utrzymują status kwalifikowanego lub zostają z listy wykreśleni. W przypadku rażących niezgodności – szczególnie w obszarze etyki lub higieny – możliwe jest natychmiastowe zakończenie współpracy.

6.4
Wartości i odpowiedzialność

Nasza firma oczekuje od partnerów przestrzegania zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Kodeks etyczny ETI Base Code oraz dodatkowe wymogi środowiskowe są integralną częścią warunków współpracy. W ten sposób wspieramy etyczny łańcuch dostaw i przyczyniamy się do minimalizacji wpływu na środowisko.

6.5
Transparentność i audyty

W razie wątpliwości co do zgodności działań dostawcy z wymaganiami Emerson, możliwe jest przeprowadzenie audytu zewnętrznego. Audyty koncentrują się na jakości, aspektach środowiskowych oraz zgodności z polityką FSC.

07
Podsumowanie

Na podstawie przedstawionych informacji można jednoznacznie stwierdzić, że Emerson Polska skutecznie realizuje kompleksową Politykę Zrównoważonego Rozwoju, obejmującą kluczowe obszary: środowisko, odpowiedzialność społeczną i ład organizacyjny.

Nasze działania koncentrują się na ograniczaniu wpływu na środowisko – poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych, zmniejszanie ilości odpadów i poprawę efektywności energetycznej.

Wspieramy odpowiedzialne zakupy – niemal 100% stosowanego papieru pochodzi od certyfikowanych dostawców (FSC, PEFC, EcoLabel), a nasi partnerzy spełniają wysokie standardy jakościowe, środowiskowe i etyczne.

Budujemy zaangażowaną i stabilną kadrę – oferując równość szans, benefity zdrowotne, szkolenia i sprawczość w codziennej pracy. Jako pracodawca i członek społeczności lokalnej regularnie wspieramy inicjatywy społeczne i edukacyjne, a także akcje charytatywne.

Wierzymy, że taka strategia nie tylko wzmacnia naszą reputację i zwiększa satysfakcję klientów, ale też buduje trwałe relacje z interesariuszami oraz tworzy pozytywny wpływ społeczny i środowiskowy.

Cele za ostatnie trzy lata:

- **Zminimalizowanie wpływu akustycznej działalności zakładu na otaczające tereny, w tym zamieszkałe przez okolicznych mieszkańców. Wynik – pełna zgodność z obowiązującymi przepisami uzyskana poprzez zastosowanie specjalistycznych materiałów do izolacji akustycznych.**
- **Wdrożenie i certyfikowanie systemu kontroli pochodzenie produktu (FSC). Wynik - Uzyskanie certyfikatu FSC, jednostka certyfikująca Prefered by Nature, nr certyfikatu NC-COC-015416.**
- **Objęcie wszystkich pracowników pakietem medycznym grupy LUX_MED. Wynik – co miesięczne pokrywanie 93% kosztu pakietu usług medycznych dla wszystkich Pracowników.**
- **Zmniejszenie emisji do powietrza poprzez zmianę paliwa do ogrzewania. Wynik – zmiana sposobu ogrzewania firmy poprzez zastąpienie oleju opałowego gazem ziemnym.**
- **Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej poprzez wymianę oświetlenia w pomieszczeniach firmy i ograniczenie czasu pracy urządzeń klimatyzujących pomieszczenia. Wynik – wymiana oświetlenia na LED.**

Cele na przyszłość:

- **Redukcja ilości odpadów komunalnych o 10% do końca 2026 roku.**
- **Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych (GHG Scope 1) o 5% rok do roku – cel do osiągnięcia do końca 2026 roku.**
- **Instalacja paneli fotowoltaicznych do zasilania firmy – redukcja emisji w zakresie GHG Scope 2 do końca 2027 roku.**
- **Zmniejszenie zużycia wody w stosunku do roku poprzedniego o 10%.**
- **Przystąpienie do programu profilaktyki onkologicznej Lux Med, obejmującej m.in. refundację badań i usług dla Pracowników.**
- **Stały udział w akcjach charytatywnych organizowanych przez lokalne społeczności.**